

INTISARI

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Dalam manajemen sumber daya manusia, kinerja pegawai memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan organisasi publik. Kinerja pegawai aparatur negara khususnya pegawai negeri berperan penting dalam menentukan tingkat kelancaran penyelenggaraan tugas pemerintah dan pengembangan nasional. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan metode survei dengan sampel penelitian berjumlah 154 pegawai Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan (DPKPP) Kabupaten Klaten. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sedangkan kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: kompensasi, kepemimpinan, kompetensi, kinerja, aparatur sipil negara.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP, AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

In human resource management, employee performance plays an important role in achieving the goals of public organization. The the state apparatus's performance, especially civil servants, plays an important role in determining the implementation of government tasks and national development. Employee performance can be influenced by various factors. This research is conducted to provide empirical evidence regarding the influence of compensation, leadership, and competence on employee performance. This research uses a quantitative approach. This research used a survey method with a research sample of 154 employees of Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan (DPKPP) Klaten Regency. This research uses multiple linear regression analysis to test the research hypothesis. This research indicate that leadership and competence have a positive effect on employee performance, while compensation does not have a significant impact on employee performance.

Keywords: compensation, leadership, competence, performance, civil servant.