



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF DENGAN
KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI STUDI PADA
KARYAWAN PT GAMA MULTI USAHA

MANDIRI

SYLVIA FAJRIYANTY, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	10
1.3.Pertanyaan Penelitian	11
1.4.Tujuan Penelitian	12
1.5.Manfaat Penelitian	12
1.6.Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI.....	15
2.1. Kepemimpinan Transformasional	15
2.1.1. Definisi Kepemimpinan	15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	16
2.2. Keadilan Organisasional.....	19
2.2.1. Keadilan Prosedural.....	20
2.2.2. Keadilan Interaksional	22
2.3. Komitmen Afektif	23
2.3.1. Pengertian Komitmen Afektif.....	23
2.3.2. Faktor-faktor Komitmen Afektif.....	24
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	25



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF DENGAN
KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI STUDI PADA

KARYAWAN PT GAMA MULTI USAHA

MANDIRI

SYLVIA FAJRIYANTY, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

2.4.1. Pengaruh Keadilan Organisasional pada Komitmen Afektif.....	25
2.4.2. Pengaruh Keadilan Interaksional pada Komitmen Afektif yang Dimoderasi oleh Kepemimpinan Transformasional.....	28
2.5. Model Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Desain Penelitian	31
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	32
3.2.1. Populasi dan Sampel.....	32
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	32
3.2.3. Variabel Penelitian.....	33
3.3. Definisi Operasional.....	34
3.3.1. Keadilan Organisasional.....	34
3.3.2. Komitmen Afektif.....	35
3.3.3. Kepemimpinan Transformasional	34
3.4. Pengujian Instrumen.....	36
3.4.1. Uji Validitas	36
3.4.2. Uji Reliabilitas.....	36
3.5. Metode Analisis Data	37
3.6. Gambaran Umum PT Gama Multi Usaha Mandiri.....	38
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1. Hasil Pengumpulan Data	41
4.2. Profil Responden.....	41
4.3. Statistik Deskriptif	43
4.3.1. Nilai Rata-rata Keadilan Prosedural (KP).....	46
4.3.2. Nilai Rata-rata Keadilan Interaksional (KI).....	47
4.3.3. Nilai Rata-rata Komitmen Afektif (KA).....	48
4.3.4. Nilai Rata-rata Kepemimpinan Transformasional (KT)	49



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN INTERAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF DENGAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI STUDI PADA
KARYAWAN PT GAMA MULTI USAHA
MANDIRI

SYLVIA FAJRIYANTY, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.4. Hasil Uji Instrumen	50
4.4.1. Hasil Uji Validitas	50
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	50
4.5. Pengujian Hipotesis.....	51
4.5.1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	51
4.5.2 Hasil Analisis Moderasi.....	52
4.6. Pembahasan	54
4.6.1. KP dan KI Berpengaruh Positif terhadap KA	55
4.6.2. KT memoderasi Pengaruh Positif KI terhadap KA	57
BAB V PENUTUP.....	60
5.1. Simpulan	60
5.2. Implikasi.....	61
5.2.1. Implikasi Praktis	61
5.2.2. Implikasi Akademik.....	62
5.3. Keterbatasan Penelitian	62
5.4. Saran	62
5.4.1. Bagi Gama Multi	62
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65
DAFTAR LAMPIRAN.....	69