

## **INTISARI**

Isu mengenai ketidakadilan yang dirasakan karyawan dapat menjadi ancaman bagi perusahaan. Dampak yang akan muncul ketika karyawan diperlakukan tidak adil adalah menurunnya kinerja dan komitmen terhadap perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada PT Gama Multi Usaha Mandiri yang merupakan induk dan investasi milik Universitas Gadjah Mada (UGM). Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap komitmen afektif dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabel pemoderasian.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Data hasil penyebaran kuesioner yang terkumpul pada penelitian ini sebanyak 67 responden yang kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan prosedural dan keadilan interaksional secara signifikan berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Selanjutnya, kepemimpinan transformasional mampu memoderasi pengaruh positif keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap komitmen afektif.

**Kata Kunci:** Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Komitmen Afektif, Kepemimpinan Transformasional.

## ABSTRACT

*The injustice issue that felt by employees can be a threat for the company. The impact that will occur when the employee treated unfairly are declining of workforce and commitment to the company. This research conducted in PT Gama Muliti Usaha Mandiri which are the holding and investment company owns by Universitas Gadjah Mada (UGM). This research aims to test the impact of procedural justice and interactional justice to affective commitment with transformational leadership as a moderating variable.*

*This research using quantitative research design with primary data collected by questionnaire. The amount of questionnaire data collected in this research are 67 respondents, which then analyzed through a regression analysis. The result of this research shows that procedural justice and interactional justice has a significant positive effect on affective commitment. Futhermore, transformational leadership able to moderating positive effect of procedural justice and interactional justice to affective commitment.*

**Keywords:** *Procedural Justice, Interactional Justice, Affective Commitment, Transformational Leadership*



**PENGARUH Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepemimpinan Transformatif sebagai Variabel Pemoderasian Studi pada Karyawan PT Gama Multi Usaha Mandiri**

SYLVIA FAJRIYANTY, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>