

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PESETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan penelitian.....	6
D. Keaslian penelitian	7
E. Kegunaan penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Tinjauan Umum tentang <i>Bullying</i> di tempat kerja	14
1. Pengertian <i>workplace bullying</i>	14
2. Jenis <i>workplace bullying</i>	18
3. Dampak <i>Workplace Bullying</i>	21
B. Tinjauan Umum mengenai Pengawasan Ketenagakerjaan	22
1. Pengertian Pengawasan Ketenagakerjaan	22
2. Tujuan dan Fungsi Pengawasan Ketenagakerjaan	23
3. Tata Cara Pengawasan Ketenagakerjaan	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Sifat dan Jenis Penelitian.....	30
B. Bahan penelitian.....	31
C. Analisis Hasil Penelitian	39
D. Kendala Penelitian.....	40
BAB IV PEMBAHASAN.....	42
A. Pelindungan hukum terhadap pekerja yang mengalami <i>workplace bullying</i> dikaitkan dengan peraturan perundang-undangan tentang ketenagakerjaan di Indonesia	42
B. Peran Pengawas Ketenagakerjaan Terhadap Workplace Bullying yang Terjadi di Tempat Kerja di Indonesia.....	65
BAB V PENUTUP.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Bentuk dan Jenis <i>Workplace Bullying</i>	41
Tabel 2 Perbandingan Angket Permen Lingkungan Kerja dan Bentuk <i>Workplace Bullying</i> Sesuai Jenis	50