

TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PEMOTONGAN UPAH PEKERJA AKIBAT COVID-19 DI PT. BINTANG INTI KARYA DESA KARANGSONO, KECAMATAN KARANGREJO, KABUPATEN MAGETAN

INTISARI

Nuriana Indah Rahmanda¹, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LL.M.²

Penulisan hukum ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana dasar hukum ketenagakerjaan yang berlaku terhadap pemotongan upah secara sepihak agar kedepannya perusahaan dapat memperbaiki hal yang sudah terjadi terkait pemotongan upah yang dilakukan secara sepihak, serta untuk mengetahui upaya hukum bagi pekerja yang dapat dilakukan terkait perselisihan hak sesuai ketentuan dasar hukum di bidang ketenagakerjaan.

Penelitian ini bersifat yuridis empiris. Penelitian ini dilakukan dengan keadaan sebenarnya yang terjadi di masyarakat dengan maksud untuk mengetahui dan menemukan fakta-fakta serta data yang dibutuhkan. Data yang diperoleh dalam penelitian ini dilakukan dengan cara wawancara, dimana wawancara dilakukan secara langsung kepada responden dan data tersebut di analisis secara kualitatif. Hasil dari analisis data disajikan secara dekriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemotongan upah yang dilakukan secara sepihak terhadap perusahaan kepada pekerjanya tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan hukum ketenagakerjaan dan dapat menimbulkan perselisihan antara perusahaan dan pekerjanya.

Kata Kunci: Pekerja, Pemotongan Upah, Perselisihan.

¹ Mahasiswa Program Sarjana pada Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

² Dosen Pada Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

ABSTRACT

JURIDICAL REVIEW OF WORKER WAGE CUTS DUE TO COVID-19 AT PT. BINTANG INTI KARYA KARANGSONO VILLAGE, KARANGREJO SUBDISTRICT, MAGETAN REGENCY

Nuriana Indah Rahmanda

By

Nuriana Indah Rahmanda³, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LL.M.⁴

The writing of this law aims to know how the basis of labor law that applies to unilateral wage cuts so that in the future the company can improve what has happened related to wage cuts made unilaterally, as well as to know the legal efforts for workers that can be done related to rights disputes in accordance with the basic provisions of the law in the field of employment.

This research is juridical empirical. This research was conducted with the actual circumstances that occurred in the community with the intention to know and find the facts and data needed. The data obtained in this study was conducted by interview, where the interview was conducted not directly to respondents and the data was analyzed qualitatively. The results of the data analysis are presented descriptively qualitatively.

The results of this study show that wage cuts made unilaterally against companies to their workers are not in accordance with the laws and regulations of labor law and can cause disputes between companies and their workers.

Keywords: WORKERS, WAGE CUTS, DISPUTES.

³ Bachelor Degree Student in Civil Law Department, Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta.

⁴ Lecturer at the Department of Civil Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University, Yogyakarta.