

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Keaslian Penelitian.....	4
E. Manfaat penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Umum Mengenai Hubungan Kerja.....	8
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	8
2. Subyek Hukum dalam Hubungan Kerja.....	8
B. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja.....	10
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	10
2. Hak dan Kewajiban Para Pihak.....	11
3. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	15
4. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	16
5. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja.....	18
6. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	21
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	23
C. Tinjauan Umum Mengenai Pengupahan.....	23
1. Pengertian Upah.....	24
2. Jenis-Jenis Upah.....	26



3.	Asas-Asas Pengupahan.....	27
4.	Kebijakan Pengupahan.....	27
5.	Teori Pengupahan dan Dasar Penetapan Upah.....	28
D.	Tinjauan Umum Mengenai Perselisihan Hubungan Industrial.....	30
1.	Pengertian Hubungan Industrial.....	30
2.	Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	31
3.	Penyelesaian Perselisihan Melalui Pengadilan Hubungan Industrial.....	32
4.	Proses Pemeriksaan Perkara dalam Pengadilan Hubungan Industrial.....	35
5.	Teknis Beracara di Pengadilan Hubungan Industrial.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN.....	43
1.	Sifat Penelitian.....	43
2.	Jenis Penelitian.....	43
3.	Bahan Penelitian.....	43
4.	Penelitian Lapangan.....	44
5.	Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	45
6.	Analisis Data.....	46
7.	Hambatan Penelitian.....	46
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
1.	Pandemi COVID-19 Sebagai Alasan Pemotongan Upah Pekerja di PT. Bintang Inti Karya.....	47
A.	Tinjauan Yuridis tentang Upah dalam Hubungan Kerja.....	47
B.	Pemotongan Upah sebagai Upaya Pencegahan Pemutusan Hubungan Kerja karena Pandemi COVID-19.....	48
C.	Pemotongan Upah di PT.Bintang Inti Karya.....	56
2.	Upaya Hukum Bagi Pekerja Terhadap Perselisihan Hak Terkait Pemotongan Upah di PT. Bintang Inti Karya.....	59
A.	Upaya Penyelesaian Perselisihan Hak dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	59
B.	Upaya Hukum yang bisa dilakukan oleh pekerja/buruh PT. Bintang Inti Karya yang mengalami pemotongan upah.....	68
BAB V	PENUTUP.....	72
A.	Kesimpulan.....	72
B.	Saran.....	72



**Tinjauan Yuridis Terhadap Pemotongan Upah Pekerja Akibat COVID-19 di PT. Bintang Inti Karya
Desa**

Karangsono, Kecamatan Karangrejo, Kabupaten Magetan

NURIANA INDAH R, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LLM.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR PUSTAKA.....74