

ABSTRAK

Latar Belakang: Keberhasilan setiap organisasi baik pemerintah atau swasta adalah dengan memiliki SDM yang berdaya guna dan berkompeten. Pendayagunaan tenaga kesehatan masyarakat (SKM) sesuai fungsi, peran, dan kompetensinya dalam bidang/tempat bekerja yaitu di Puskesmas dan Dinas Kesehatan akan menentukan kinerja yang maksimal dari organisasi. Namun pada kenyataannya penempatan personil SDM pada pekerjaan yang diberikan kurang memperhatikan kemampuan/kompetensi dari personil sehingga kinerja yang dihasilkan kurang maksimal.

Tujuan: Meneliti pendayagunaan tenaga kesehatan masyarakat (SKM) lulusan FKM Unsrat serta hubungannya dengan praktek atau pengalaman kerja dalam aspek manajemen program dan kompetensi manajemen.

Metode: Penelitian dilakukan dengan menggunakan rancangan *cross sectional study*. Subjek dari penelitian ini adalah lulusan sarjana kesehatan masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado. Alat ukur menggunakan kuesioner. Variabel bebas praktek atau pengalaman kerja dalam aspek manajemen program dan kompetensi manajemen, variabel terikat adalah pendayagunaan tenaga kesehatan masyarakat (SKM). Analisis data yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat.

Hasil: Hasil uji menggunakan uji *Chi Square* menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara praktek atau pengalaman kerja dalam aspek manajemen program dengan pendayagunaan tenaga kesehatan masyarakat (nilai $p = 0.003 < 0.05$) sedangkan tidak terdapat hubungan yang bermakna antara kompetensi manajemen dengan pendayagunaan tenaga kesehatan masyarakat (nilai $p = 0.459 > 0.05$)

Kesimpulan: Pendayagunaan Tenaga Kesehatan Masyarakat (SKM) Lulusan FKM Unsrat sudah cukup baik, sebanyak 57 orang (58,8%) tapi masih belum maksimal karena masih cukup banyak yang memiliki pendayagunaan tidak sesuai yaitu sebanyak 40 orang (41,2%) Praktek atau Pengalaman Kerja dalam Manajemen Program Lulusan FKM Unsrat sudah cukup baik, sebanyak 49 orang (50,5%). Kompetensi Manajemen Lulusan FKM Unsrat masih kurang baik, sebanyak 49 orang (50,5%). Praktek atau Pengalaman Kerja dalam Manajemen Program memiliki hubungan dengan Pendayagunaan Tenaga Kesehatan Masyarakat (SKM) sedangkan Kompetensi Manajemen tidak memiliki hubungan dengan Pendayagunaan Tenaga Kesehatan Masyarakat (SKM)

Kata Kunci: pendayagunaan tenaga skm, pengalaman kerja, kompetensi manajemen

ABSTRACT

Background: The success of every organization, both public and private, is by having efficient and competent human resources. Utilization of public health personnel (SKM) according to their function, role, and competence in the field/place of work, Public health center and public health Office will determine the maximum performance of the organization. However in fact, the placement of HR personnel in a given job does not pay attention to the abilities/competencies of the personnel so that the resulting performance is not optimal.

Objective: To examine the utilization of public health personnel (SKM) graduates from the Unsrat Public Health Faculty and their relationship with practice or work experience in the aspects of program management and management competence.

Methods: This study used a cross sectional design. The research subject was a graduate of the Public Health Faculty of Unsrat. Measuring tool using a questionnaire. The independent variable is practice or work experience in the aspects of program management and management competence. The dependent variable is the utilization of public health personnel (SKM). Data analysis used univariate and bivariate analysis.

Results: The test results use the Chi-Square Test show that there is a significant relationship between practice or work experience in the aspects of program management with the utilization of public health personnel (p value = $0.003 < 0.05$), while there is no significant relationship between management competence and utilization of public health personnel (p -value = $0.459 > 0.05$)

Conclusion: Utilization of Public Health Personnel (SKM) Public Health Faculty of Unsrat graduates are good enough, as many as 57 people (58.8%) but still not optimal because there are still quite a few who have inappropriate utilization, namely 40 people (41.2%) Work Experience in Management of the Public Health Faculty of Unsrat Graduate Program is quite good, as many as 49 people (50.5%). The Public Health Faculty of Unsrat graduates' management competencies are still not good, as many as 49 people (50.5%). Practice or Work Experience in Program Management has a relationship with Public Health Personnel's utilisation (SKM) while Management competence has no relationship with the utilization of Public Health Personnel (SKM)

Keywords: Utilization of Public Health Personnel, work experience, management competence