

INTISARI

Seturut dengan perkembangan teknologi, ketidakpastian lingkungan, penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien, perkembangan perusahaan, kompetisi, peningkatan jumlah aktivitas dan jumlah karyawan akan menyebabkan meningkatnya kompleksitas yang harus dihadapi oleh organisasi. Modularitas organisasi dianggap dapat menjawab seluruh tantangan yang dihadapi oleh organisasi dan bahkan dapat memberikan kontribusi terhadap meningkatnya inovasi dan kinerja organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh modularitas organisasi terhadap kinerja non-keuangan organisasi melalui peningkatan inovasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui metode survei dengan mengumpulkan data secara daring kepada 84 perusahaan berbasis teknologi informasi yang berada di Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta. Analisis regresi digunakan untuk menguji empat hipotesis yang ditawarkan dan hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa terdapat peningkatan kinerja non-keuangan organisasi oleh desain organisasi modular melalui pemediasi inovasi organisasi.

Kata kunci: Modularitas Organisasi, Inovasi Organisasi, Kinerja organisasi, Desain struktur

ABSTRACT

Organization contends its complexity along with technological developments, environmental uncertainty, the need to more effectively and efficiently utilize resources, company development, competition, increase in size, number of different types activities and the number of unit employees. Organizational modularity is considered to be able to answer all the challenges faced by the organization and can even contribute to increase innovation and organizational performance. This study aims to determine and analyze the effect of organizational modularity on organizational non-financial performance through innovation. This study uses a quantitative approach through a survey method by collecting data online for 84 information technology-based companies in Central Java and D.I. Yogyakarta. Regression analysis is used to test the four hypotheses and one of the results shows that there is an increase in the non-financial performance of the organization by organizational modularity through mediating organizational innovation.

Keywords: Organizational modularity, Organizational innovation, Organizational performance, Structural design.