

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT KETERANGAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>14</b>
2.1 Teori Agensi ( <i>Agency Theory</i> ) .....	14
2.2 Teori Motivasi .....	16
2.2.1 Teori Harapan ( <i>Expectancy Theory</i> ).....	16
2.3 Kompensasi Berbasis Insentif .....	17
2.4 Big Five Personality Traits.....	19
2.4.1 <i>Ekstraversi</i> (Ekstraversi) .....	21
2.4.2 <i>Agreeableness</i> (Kesepakatan).....	21
2.4.3 <i>Conscientiousness</i> (Hati nurani).....	22
2.4.4 <i>Neuroticism</i> (Neurotisme).....	22
2.4.5 <i>Openness</i> (Keterbukaan).....	23
2.5 Komitmen Organisasi.....	23
2.6 Kinerja Manajerial.....	25
2.7 Penelitian Terdahulu.....	27
2.8 Pengembangan Hipotesis .....	30
2.8.1 Pengaruh Kompensasi Berbasis Insentif Terhadap Kinerja Manajerial.....	30
2.8.2 Kompensasi Berbasis Insentif, Kinerja Manajerial dan Komitmen Organisasi .....	31
2.8.3 Kompensasi Berbasis Insentif, Kinerja Manajerial, dan <i>Big Five Personality Traits</i> .....	31
2.8.3.1 Kompensasi Berbasis Insentif, Kinerja Manajerial, dan <i>Ekstraversi</i> .....	35

2.8.3.2 Kompensasi Berbasis Insentif, Kinerja Manajerial, dan <i>Agreeableness</i> .....	36
2.8.3.3 Kompensasi Berbasis Insentif, Kinerja Manajerial, dan <i>Conscientiousness</i> .....	37
2.8.3.4 Kompensasi Berbasis Insentif, Kinerja Manajerial, dan <i>Neuroticism</i> .....	38
2.8.3.5 Kompensasi Berbasis Insentif, Kinerja Manajerial, dan <i>Openness</i> .....	39
2.9 Model Penelitian.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
3.1 Desain Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	41
3.3 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4 Variabel Penelitian .....	44
3.4.1 Variabel independen .....	45
3.4.2 Variabel dependen .....	45
3.4.3 Variabel moderasi.....	46
3.4.3.1 <i>Big five personality traits</i> .....	46
3.4.3.2 Komitmen Organisasi.....	47
3.5 Operasional Variabel.....	47
3.6 Metode Analisis Data .....	50
3.6.1 Uji Validitas.....	51
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	52
3.6.3 Mengevaluasi Model Fit.....	53
3.6.4 Pengujian Hipotesis .....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
4.1 Profil Responden .....	56
4.2 Karakteristik Data Penelitian.....	59
4.3 Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	60
4.3.1 Analisis Uji Validitas.....	60
4.3.2 Analisis Uji Reliabilitas.....	67
4.4 Mengevaluasi Model Struktural dan Pengujian Hipotesis Penelitian .....	68
4.4.1 Hasil Pengujian Hipotesis.....	71
4.5 Pembahasan Uji Hipotesis Penelitian.....	75
4.5.1 Hipotesis 1: Kompensasi Berbasis Insentif Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Manajerial.....	75
4.5.2 Hipotesis 2: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Memperkuat Hubungan Kompensasi Berbasis Insentif Terhadap Kinerja Manajerial.....	76

4.5.3 Hipotesis 3: <i>Ekstraversion</i> Sebagai Variabel Moderasi Memperlemah Hubungan Kompensasi Berbasis Insentif Terhadap Kinerja Manajerial ....	78
4.5.4 Hipotesis 4: <i>Agreeableness</i> Sebagai Variabel Moderasi Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Hubungan Kompensasi Berbasis Insentif Terhadap Kinerja Manajerial .....	79
4.5.5 Hipotesis 5: <i>Conscientiousness</i> Sebagai Variabel Moderasi Memperlemah Hubungan Kompensasi Berbasis Insentif Terhadap Kinerja Manajerial .....	80
4.5.6 Hipotesis 6: <i>Neuroticism</i> Sebagai Variabel Moderasi Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Hubungan Kompensasi Berbasis Insentif Terhadap Kinerja Manajerial .....	81
4.5.7 Hipotesis 7: <i>Openness</i> Sebagai Variabel Moderasi Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Hubungan Kompensasi Berbasis Insentif Terhadap Kinerja Manajerial .....	82
<b>BAB V SIMPULAN .....</b>	<b>84</b>
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Implikasi Penelitian.....	85
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	86
5.4 Saran.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>