

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memberikan bukti secara empiris pengaruh pemberian skema insentif anggaran terhadap kinerja dengan sasaran tugas dan keadilan distributif persepsian sebagai variabel moderasi. Latar belakang dari penelitian ini adalah adanya survei *Job Street* tahun 2016 individu merasa tidak puas terhadap pemberian insentif pekerjajanya dalam memenuhi target yang diberikan. Penelitian ini merupakan penelitian eksperimen lapangan berbasis internet, dengan partisipan yang terdiri atas 167 partisipan mahasiswa program studi Akuntansi di Yogyakarta yang sudah mengambil mata kuliah Sistem Pengendalian Manajemen. Metode analisis dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan ANOVA (*analysis of variance*) dengan perangkat lunak SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh kinerja individu akan lebih tinggi pada saat pemberian skema insentif per unit, pemberian sasaran tugas sulit dengan pemberian skema insentif per unit akan menunjukkan kinerja yang tinggi, pemberian sasaran tugas mudah dengan pemberian skema insentif garis lurus akan menunjukkan kinerja yang tinggi, sedangkan tidak terdapat pengaruh persepsi keadilan distributif pada pemberian skema insentif anggaran terhadap kinerja.

Kata kunci: kinerja, skema insentif anggaran, sasaran tugas, keadilan distributif persepsian.

ABSTRACT

This study aims to test and provide empirical evidence of the effect of budget incentive schemes on performance with task goal and perceived distributive justice as moderating variables. The background of this research is the existence of a 2016 Job Street survey of individuals who are dissatisfied with providing incentives for their workers to meet the targets given. This research is an internet-based field experiment research, with participants consisting of 167 student participants of the Accounting study program in Yogyakarta who have taken the Management Control System course. The method of analysis and hypothesis testing in this study uses ANOVA (analysis of variance) with SPSS version 25 software.

The results of this study indicate that the effect of individual performance will be higher at the time of granting incentive schemes piece rate , giving difficult task targets by giving incentive schemes piece rate will show high performance, giving easy task targets by providing linier rate incentive schemes will show high performance. meanwhile, there is no effect of perceptions of distributive justice on the provision of budget incentive schemes on performance.

Keywords: performance, budget incentive schemes, task goal, distributive justice perception.