

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar.....	vi
Abstrak.....	vii
Pendahuluan.....	1
Metode.....	14
Hasil.....	16
Deskripsi Responden.....	16
Uji <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i> Test.....	17
Statistika Deskriptif.....	19
Uji Asumsi Model Struktural.....	21
Uji Model Struktural.....	22
Diskusi.....	24
Kesimpulan dan Implikasi.....	28
Daftar Pustaka.....	31

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Kriteria Indeks Ketepatan Model CFA.....	17
Tabel 2 Hasil Uji CFA Variabel Penelitian.....	18
Tabel 3 Jumlah Aitem, Reliabilitas dan Validitas Skala Penelitian.....	18
Tabel 4 Korelasi antar Variabel Penelitian.....	20
Tabel 5 Peranan Independen Variabel terhadap Dependen Variabel Hasil Analisis SEM.....	23
Tabel 6 Hasil Analisis <i>Mutual Gains</i> .....	24

Gambar 1 Kerangka konseptual hubungan antara kepemimpinan transformasional dan <i>psychological capital</i> dengan <i>employee well-being</i> dan perilaku kerja inovatif....	14
Gambar 2 Hasil Analisis Structural Equation Modelling (SEM) pada Model Penelitian.....	22
Gambar 3 Model peran kepemimpinan transformasional dan <i>psychological capital</i> terhadap <i>employee well-being</i> dan perilaku kerja inovatif.....	23