

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	17
C. Tujuan Penelitian.....	17
D. Manfaat Penelitian.....	18
E. Keaslian Penelitian	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	23
A. Tinjauan Mengenai Outsourcing	23
B. Tinjauan Mengenai Hukum Ketenagakerjaan.....	25
C. Tinjauan Mengenai <i>Critical Legal Studies</i> Dan Hubungannya Dengan Keadilan Pekerja	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Sifat Penelitian	38
C. Bahan Penelitian.....	39
D. Teknik Pengumpulan Data.....	41
E. Jalannya Penelitian	41
F. Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Pertimbangan Hakim Dalam Menyelesaikan Permasalahan Outsourcing di Indonesia melalui Putusan MK Nomor 27/PUU-IX/20211	43
1. Materi Pokok Uji Materi dan Legal Standing Para Pemohon	43
2. Pertimbangan Majelis Terhadap Permintaan Para Pemohon Atas Pengujian Pasal 59, Pasal 64, Pasal 65 dan Pasal 66 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	54
B. Kedudukan Tenaga Kerja Alih Daya (<i>Outsourcing</i>) Setelah Berlakunya Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Ditinjau Dari Aspek Keadilan	65
1. Tindak Lanjut Pasca Putusan MK Nomor 27/PUU-IX/2011	65



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Penerapan Sistem Outsourcing dan Keadilan Bagi Pekerja Yang Bekerja Pada Perusahaan Alih Daya Menurut Putusan MK Nomor 27/PUU-IX/2011 dan UU Cipta Kerja
RAISA FAUZIA, I Gusti Agung Made Wardana, S.H., LL. M., Ph. D

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

2. Aspek Keadilan Bagi Tenaga Kerja Alih Daya (Outsourcing) Pasca Disahkannya Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.....	69
BAB V HASIL PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	85