

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran.....	x
Intisari	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	18
1.4 Tujuan Penelitian	19
1.5 Motivasi Penelitian	20
1.6 Kontribusi Penelitian	23
1.7 Sistematika Penulisan	26
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	28
2.1 Landasan Teori.....	28
2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i> (SDT) dan Motivasi Otonom	28
2.1.2 <i>Levers of Control</i> (LoC).....	31
2.1.3 Kinerja Peran Kerja.....	32

2.2 Pengembangan Hipotesis	36
2.2.1 <i>Levers of Control</i> dan Motivasi Otonom	36
2.2.1.1 Sistem Keyakinan dan Motivasi Otonom	37
2.2.1.2 Sistem Batasan dan Motivasi Otonom	39
2.2.1.3 Sistem Pengendalian Diagnostik dan Motivasi Otonom	41
2.2.1.4 Sistem Pengendalian Interaktif dan Motivasi Otonom	42
2.2.1.5 Pengaruh Penggunaan Bersamaan Sistem Pengendalian Diagnostik dan Sistem Pengendalian Interaktif pada Motivasi Otonom	44
2.2.2 Motivasi Otonom dan Kinerja Peran Kerja.....	45
2.3 Kerangka Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Desain Penelitian	49
3.2 Sampel Penelitian.....	49
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	51
3.3.1 Variabel Independen	51
3.3.2 Variabel Pemediasi	52
3.3.3 Variabel Dependen.....	52
3.3.4 Variabel Kontrol	53
3.4 Instrumen Penelitian	53
3.4.1 <i>Levers of Control</i> (LoC).....	53
3.4.2 Motivasi Otonom	53
3.4.3 Kinerja Peran Kerja.....	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.6 Teknik Analisis Data.....	55
3.6.1 Uji Bias Nonrespon (<i>Non-Response Bias</i>)	56
3.6.2 Uji Validitas dan Reliabilitas (Analisis Model Pengukuran).....	57
3.6.2.1 Validitas Konvergen	57
3.6.2.2 Validitas Diskriminan	58
3.6.2.3 Reliabilitas	58
3.6.3 Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	58
3.6.4 Uji Hipotesis (Analisis Model Struktural)	59
3.6.5 Uji Mediasi.....	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1 Deskripsi Data.....	62
4.1.1 Karakteristik Responden	62
4.1.2 Statistik Deskriptif	65
4.1.3 Uji <i>Non-Response Bias</i>	67
4.2 Analisis Model Pengukuran	69
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk	69
4.2.1.1 Validitas Konvergen	69
4.2.1.2 Validitas Diskriminan	71
4.2.1.3 Reliabilitas	73
4.3 Analisis Model Struktural	73
4.3.1 Uji <i>Goodness of Fit</i>	73
4.3.2 Uji Hipotesis	74
4.4 Pembahasan Hipotesis	81
4.5 Analisis Tambahan terkait Mediasi.....	85
4.6 Analisis Tambahan terkait Hubungan Motivasi dan Kinerja Peran Kerja.....	88
BAB V SIMPULAN	92
5.1 Simpulan	92
5.2 Keterbatasan.....	96
5.3 Implikasi	98
5.3.1 Implikasi Teoritis	98
5.3.2 Implikasi Praktis	98
5.4 Saran-Saran	100
Daftar Pustaka.....	102
Lampiran	111

Daftar Tabel

4.1	Karakteristik Responden Penelitian	62
4.2	Statistik Deskriptif	66
4.3	Hasil Uji <i>Non-Response Bias</i>	68
4.4	Hasil Uji <i>Robustness</i>	69
4.5	Hasil Uji Validitas Konvergen Konstruk Reflektif	70
4.6	Hasil Uji Validitas Konvergen Konstruk Formatif	70
4.7	Akar Kuadrat <i>Average Variances Extracted</i> (AVE)	71
4.8	<i>Loading</i> dan Cross Loading	72
4.9	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk	73
4.10	Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>)	74
4.11	Hasil Analisis Model Struktural	75
4.12	Hasil Analisis Model Struktural dengan Variabel Kontrol	79
4.13	Hasil Pengujian Hipotesis	82
4.14	Hasil Analisis Mediasi Metode Baron dan Kenny (1986)	86
4.15	Hasil Analisis Mediasi Metode VAF Hair dkk. (2013)	87
4.16	Hasil Analisis Hubungan Motivasi dan Kinerja	89

Daftar Gambar

2.1 Kerangka Penelitian	48
4.1 Hasil Analisis Model Struktural.....	75
4.2 Hasil Analisis Model Struktural dengan Variabel Kontrol	78
4.3 Hasil Analisis Hubungan Motivasi dan Kinerja	88

Daftar Lampiran

1.	Kuesioner Penelitian	111
2.	Daftar Singkatan Konstruk dan Variabel Kontrol	118
3.	Statistik Deskriptif	119
4.	Hasil Uji <i>Non-Response Bias</i>	121
5.	Hasil Uji Validitas Konvergen Konstruk Reflektif	125
6.	Hasil Uji Validitas Konvergen Konstruk Formatif	127
7.	Hasil Uji Validitas Diskriminan	128
8.	Hasil Uji Reliabilitas Konstruk	130
9.	Hasil Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>)	131
10.	Hasil Uji Hipotesis	132
11.	Hasil Uji Hipotesis dengan Variabel Kontrol	134
12.	Hasil Uji ANOVA	136
13.	Hasil Pengujian Model Hubungan Langsung	139
14.	Hasil Pengujian Model Simultan	140
15.	Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung secara Simultan	141
16.	Hasil Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Peran Kerja	142