

## DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (2012). *Performance Management*, 3<sup>rd</sup> edition. Pearson Education. Inc, USA.
- Amstrong, M., Taylor, S. (2014). *A Hanbook of Human Resources Management Practise*, 13<sup>th</sup> edition. Kogan Page, United Kingdom.
- Bacal , R. (1999). *Performance Management*. The McGraw- Hill companies, New York.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Erlangga, Bandung.
- Bonner, S.E., & Sprinkle, G.B. (2002). The Effect of Monetary Incentives on Effort and Task Performance: Theories, Evidence, and a Framework for Research. *Accounting, Organization, and Society*, 27 (1), 303-45
- Cooper, D.R., and Schindler, P.S. (2014). *Business Research Methods*. McGraw-Hill, New York.
- Creswell, J. W. (2015). Penelitian Kualitatif dan Desain Riset: Memilih diantara Lima Pendekatan edisi ke 3. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- De Andres, R., Garcia-Lapresta, J.L. and Martinez, L. (2010), "A multi-granular linguistic model for management decision-making in performance appraisal", *Soft Computing*, 14 (1), 21-23
- Dunn,W., N. (2000). *Pengantar Analisa Kebijakan Publik*. Gadjah Mada Press, Yogyakarta.
- Esterberg, Kristin G., (2002). *Qualitative Methods in Social Research*, Mc. Graw Hill,. New York.
- Grund,C., et.al. (2019). Work councils and performance appraisals. *Journal of Participation and Employee Ownership*, 3(1), 29-50.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. (2005). Balai Pustaka, Jakarta.
- Kim, J. (2018). The Contrary effects of instrinsic and extrinsic motivation on burnout and turnover intention in the public sector. *Internasional Journal of Manpower*, 1-5
- Kinicki, A. and Fugate, M. (2013). *Organizational Behavior*, 15<sup>th</sup>. McGraw-Hill, New York

- Kumorotomo, W. (2005). *Akuntabilitas Birokrasi Publik: Sketsa Pada Masa Transisi*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Lubis, H.S.B., Martani, H. (2009). *Teori Organisasi*. Pusat Antar Universitas Ilmu-ilmu Sosial Universitas Indonesia, Jakarta.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja sektor publik*. UPP AMPYKPN, Yogyakarta.
- McKinney, W., et.al. (2013). The Development of a Model for the Distribution of Merit Pay Increase Monies for Municipal Agencies: A Case Study. *Public Personal Management*, 43(2), 471-492.
- Miles, B.M. dan Huberman, M. (2014). *Qualitative Data Analysis*, 3<sup>rd</sup> ed. Sage Publication, USA.
- Pemerintah Indonesia (2010). Peraturan Presiden Republik Indonesia (perpres) nomor 81 tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025.
- Pemerintah Indonesia (2010). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor: 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Pemerintah Indonesia (2010). Permenpan RB nomor 63 tahun 2011 tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri.
- Pemerintah Indonesia (2013). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor: 99 Tahun 2013 tentang Tunjangan Kinerja bagi Pegawai di Lingkungan Badan SAR Nasional.
- Pemerintah Indonesia (2014). Undang-undang Nomor 29 Tahun 2014 *tentang Badan Sar Nasional*.
- Pemerintah Indonesia (2014). Undang-undang Nomor 05 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN).
- Pemerintah Indonesia (2015). Peraturan Kepala Basarnas Nomor : 10 tahun 2015 tentang Penetapan Kelas Jabatan di Badan SAR Nasional.
- Pemerintah Indonesia (2017). Peraturan Kepala Basarnas Nomor : 08 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan SAR Nasional.
- Perry, J.L., et al. (2009). Pay for Performance Theory to Practice. *Public Administrative Review*. Bloomington Indiana University Press.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2016). *Organizational Behavior*, 15<sup>th</sup> edition. Pearson Limited, USA.

Pramono, N.H., dkk. (2013). Peran pimpinan dalam memotivasi karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Student Journal Brawijaya University. Vol. 6 (2). p-|

Siagian, S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Steers, R., Mowday, R., & Shapiro, D. (2004). The Future of Work Motivation Theory. *Academy of Management Review*, 29 (3), 379-387

Schutt, R.K. (2018). *Investigating the Social World*. Sage Publication, 9<sup>th</sup>, USA.