

VALIDITAS PANDUAN INTERPRETASI TES BAUM (BAGIAN AKAR DAN STEM BASIS)

Herlinda Oktaryanti¹, Rahmat Hidayat²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada; Jl. Sosiohumaniora Bulaksumur
Yogyakarta, (0274) 550435

Email: herlinda.oktaryanti@mail.ugm.ac.id, r.hidayat@ugm.ac.id

Abstract. *Evidence based is important in the practice of industrial and organizational psychology. BAUM test is one of the tests that are commonly used. The BAUM Test interpretation guide hasn't been supported by evidence based. This will certainly have an impact on decision making in Human Resource Management (HRM) practices. The purpose of this study was to validate the BAUM Test interpretation guide especially on the root and stem bases. The procedures of data analysis used comparative-descriptive methods by comparing the result of BAUM test and semi-structured interviews. The results showed that the BAUM test interpretation guide considered valid and applicable as evidence-based in psychological practice.*

Keywords: *BAUM Test, Interpretation Guide, Validation*

Abstrak. Penerapan *evidence-based* merupakan hal penting dalam praktek psikologi industri dan organisasi khususnya terkait penggunaan alat tes. Tes BAUM merupakan salah satu alat tes yang masih digunakan. Namun panduan interpretasi Tes BAUM belum memiliki *evidence based*. Hal tersebut tentu akan berdampak terhadap pengambilan keputusan dalam praktik *Human Recource Management* (HRM). Tujuan penelitian ini adalah melakukan validasi panduan interpretasi Tes BAUM pada bagian akar dan stem basis. Penelitian ini dilakukan secara kualitatif menggunakan analisis deskriptif-komparatif yakni membandingkan hasil pemeriksaan psikologis dan wawancara semi-terstruktur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa panduan interpretasi Tes BAUM dinilai cukup valid dan dapat digunakan sebagai *evidence-based* dalam praktik psikologi.

Kata kunci: *Panduan Interpretasi, Tes BAUM, Validitas*