

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Motivasi Penelitian.....	11
1.6 Kontribusi Penelitian.....	11
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	12
1.8 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori Disonansi Kognitif.....	15
2.2 Teori Peran	17
2.3 Audit Internal	19
2.4 Tugas dan Ruang Lingkup Audit Internal.....	22
2.5 <i>Organizational-Professional Conflict</i> (OPC).....	23
2.6 Pengukuran OPC pada Auditor Internal.....	25
2.7 Kerangka Pemikiran Penelitian	30
2.8 Penelitian Terdahulu	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	38

3.1	Jenis Penelitian	38
3.2	Pemilihan Objek Penelitian	38
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5	Teknik Analisis dan Penyajian Data	43
3.6	Validitas dan Reliabilitas Data	44
3.7	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Objek Penelitian	46
4.2	Analisis Data	47
4.3	Pembahasan Keterkaitan Teori dengan OPC	55
4.4	Pembahasan mengenai Gambaran OPC	56
4.5	Pembahasan Mengenai Strategi untuk Menghadapi OPC.....	101
4.6	Validitas dan Reliabilitas Data	104
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI		121
5.1	Simpulan.....	121
5.1	Implikasi.....	123
5.3	Rekomendasi	124
5.4	Keterbatasan Penelitian dan Saran	125
DAFTAR PUSTAKA		126
LAMPIRAN.....		129