

Perlindungan Hukum Pegawai Kontrak Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ditinjau dari Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Oleh
Amirotun Hasanah¹ dan Ari Hernawan²

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis penerapan hak-hak pekerja yang terdapat dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap pegawai kontrak Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan bentuk perlindungan hukum yang seharusnya diberikan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta terhadap pegawai kontrak.

Penelitian ini bersifat normatif empiris karena menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari penelitian lapangan di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan metode kuesioner terhadap 5 orang pekerja kontrak, metode wawancara terhadap Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Data sekunder diperoleh dari penelitian kepustakaan dengan metode dokumentasi menggunakan studi dokumen terhadap bahan hukum primer, sekunder, dan tersier yang berkaitan dengan perlindungan hukum pekerja kontrak.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hak-hak pekerja kontrak yang belum didapatkan yaitu memperoleh upah yang layak sesuai Pasal 88 ayat (1) Undang-Undang Cipta Kerja, mendapatkan masa kerja yang sesuai dengan Peraturan Pemerintah No 35 Tahun 2021, hak mendapatkan jaminan sosial ketenagakerjaan melanggar Pasal 99 ayat (1) Undang-Undang Ketenagakerjaan, dan hak mendapatkan upah lembur. Bentuk perlindungan hukum yang seharusnya diberikan dibagi menjadi 3 yakni perlindungan hukum dari prosedur penyusunannya, perlindungan hukum dari sifat/jenis pekerjaan, dan perlindungan hukum dari segi pemenuhan hak.

Kata kunci: perlindungan hukum, pekerja kontrak, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

¹ Mahasiswa Program S-2 Magister Hukum Bisnis FH UGM Yogyakarta (amirotun1@gmail.com)

² Dosen Program S-2 Magister Hukum Bisnis FH UGM Yogyakarta (ari.hernawan@rocketmail.com)

**Legal Protection of Contract Workers at the Faculty of Engineering University
Muhammadiyah Yogyakarta reviewed from the perspective of
Law Number 13 of 2003 Concerning Manpower**

**By
Amirotun Hasanah³ dan Ari Hernawan⁴**

Abstract

This research aims to find out and analyze the application of worker's rights contained in Law Number 13 of 2003 concerning Manpower against contract workers at the Faculty of Engineering University Muhammadiyah Yogyakarta and the form of legal protections which should be given by Faculty of Engineering University Muhammadiyah Yogyakarta.

This research uses normative empiris method because its using primary data secondary data. Primary data was obtained from field research in Faculty of Engineering University Muhammadiyah Yogyakarta with questionnaire method to 6 contract workers, interview method to Dean of Faculty of Engineering University Muhammadiyah Yogyakarta. Secondary data obtained from the research of literature with documentation method using document studies of primary, secondary, and tertiary legal materials relatet to the legal protections of contract wokers.

Research shows that worker's rights that have not been obtained consist of got not feasible wage in accordance with the article 88 paragraph (1) Undang-Undang Cipta Kerja, got period of service that is accordance with the legislation breaking the Government Regulation No 35/2021, the right to employment social security break Article 99 paragraph (1) Law Number 13 of 2003 Concerning Manpower, and the right for overtime pay. The form of legal protection that should be provided is divided into 3 there are legal protection from the preparation procedure, legal protection from nature / type of work, and legal protection in terms of fulfilling rights.

Keywords: legal protection, contract worker, Law Number 13 of 2003 concerning Manpowe

³ Student of Master of Business Law Program, Faculty of Law UGM Yogyakarta
(amirotun1@gmail.com)

⁴ Lecturer in Master of Business Law Program, Faculty of Law UGM Yogyakarta
(ari.hernawan@rocketmail.com)



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERLINDUNGAN HUKUM PEGAWAI KONTRAK FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA DITINJAU DARI
PERSPEKTIF UNDANG- UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**
AMIROTUN HASANAH, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>