

INTI SARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh struktur kepemilikan terhadap kualitas pengungkapan tanggung jawab sosial dengan keragaman dewan sebagai pemoderasi. Penelitian sebelumnya belum mampu mengaitkan hubungan yang berpotensi penting antara struktur kepemilikan dan keragaman dewan dalam mempengaruhi kinerja tanggung jawab sosial perusahaan secara bersama-sama. Selain itu, hasil penelitian sebelumnya belum mengeksplorasi dari segi kualitas pengungkapan sosial dan cenderung dilakukan di negara maju. Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan non-keuangan yang terdaftar pada Bursa Efek masing-masing negara selama tahun 2017-2018. Data penelitian diperoleh dari database OSIRIS, Thomson Reuters, dan laporan tahunan perusahaan. Hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa tipe struktur kepemilikan memiliki motivasi yang berbeda untuk terlibat dalam aktivitas tanggung jawab sosial. Hasil pengujian interaksi antara peran gender dewan dan struktur kepemilikan menunjukkan bahwa besarnya kualitas pengungkapan tanggung jawab sosial tidak dipengaruhi oleh keragaman gender dewan. Sementara, interaksi keragaman etnis dewan dan struktur kepemilikan menunjukkan hasil yang negatif signifikan pada struktur kepemilikan swasta. Implikasi penelitian ini diharapkan memberikan sinyal kepada pemangku kepentingan terkait keterlibatan CSR berdasarkan jenis struktur kepemilikan. Selain itu, peran keragaman dewan dalam tata kelola perusahaan mampu menjadi bahan pertimbangan para pembuat kebijakan perusahaan dalam memberlakukan persyaratan terhadap komposisi dewan.

Kata kunci: struktur kepemilikan, keragaman gender dewan, keragaman etnis dewan, kualitas pengungkapan tanggung jawab sosial

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of ownership structure on the quality of corporate social responsibility disclosure with board diversity as a moderator. Previous research has not been able to link the potentially important relationship between ownership structure and board diversity in influencing corporate social responsibility performance together. Besides, the results of previous studies have not explored the quality of corporate social disclosures and tend to be carried out in developed countries. This study uses a sample of non-financial companies listed on the Stock Exchange of each country during 2017-2018. Research data were obtained from the OSIRIS database, Thomson Reuters, and company annual reports. The results of statistical tests show that the type of ownership structure has different motivations for engaging in corporate social responsibility activities. The results of examining the interaction between board gender roles and ownership structures show that the magnitude of the quality of corporate social responsibility disclosure is not always influenced by board gender diversity. Meanwhile, the interaction of council ethnic diversity and ownership structures shows significant negative results, especially for private ownership structures. The implication of this research is expected to provide a signal to stakeholders regarding CSR involvement based on the type of ownership structure. Also, the role of board diversity in corporate governance can be taken into account by corporate policymakers in imposing requirements on board composition.

Keywords: *ownership structure, board gender diversity, board ethnic diversity, quality of social responsibility disclosure*