

Does Satisfaction Towards Compensation and Benefits Correlate With  
Employee's Flourishing?: An Employee's Perspectives

Nayanggita Kirana<sup>1</sup> & Noor Siti Rahmani<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup> Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Email : <sup>1</sup>[nayanggita.kirana@mail.ugm.ac.id](mailto:nayanggita.kirana@mail.ugm.ac.id), <sup>2</sup>[noor.rahmani@ugm.ac.id](mailto:noor.rahmani@ugm.ac.id)

**Abstract.** The correlation between incomes and happiness or well-being is still highly debated. Work-life and well-being are two crucial aspects of an individual life, making the job a key and central role in individual life who are engaged in work. Their psychological well-being or self-esteem may be seriously affected by any change in their working conditions or status. Based on positive psychology, flourishing is defined as people who have a high level of well-being. The aim of this research is to determine employee's satisfaction towards compensation and benefits and how it correlates with their flourishing. The study participant are employees from KAP Mirawati Sensi Idris, who has been employed for a minimum of one year. The Comprehensive Compensation Satisfaction Questionnaire scale measures the employee's satisfaction towards the company's compensation and benefits, and their flourishing is measured by the Perma-Profiler scale. The Pearson product-moment correlation coefficient is used to calculate the correlation between both variables. The result shows a positive and significant correlation between the employee's compensation and benefits satisfaction and the employee's flourishing.

**Keyword:** Compensation and benefits, Satisfaction, Employee's flourishing, well-being, correlation

**Abstrak.** Korelasi antara pendapatan dan kebahagiaan atau kesejahteraan individu masih sangat diperdebatkan. Kehidupan kerja dan kesejahteraan adalah dua aspek esensial dalam kehidupan individu, yang menjadikan pekerjaan merupakan peran sentral dalam kehidupan masyarakat yang terlibat dalam pekerjaan. Setiap perubahan dalam kondisi status pekerjaan mereka dapat berdampak serius pada kesejahteraan psikologis mereka. Perkembangan atau flourishing diartikan sebagai orang yang memiliki tingkat kesejahteraan yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kepuasan karyawan dengan pendapatan dan tunjangan yang mereka dapatkan dan bagaimana hal itu berkorelasi dan mempengaruhi kesejahteraan dan perkembangan mereka. Partisipan dari penelitian ini adalah Karyawan dari KAP Mirawati Sensi Idris yang telah bekerja minimal satu tahun. Kepuasan terhadap kompensasi dan tunjangan diukur dengan skala Compensation Comprehensive Satisfaction Questionnaire scale, dan kesejahteraan karyawan diukur dengan skala Perma-Profiler. Koefisien korelasi momen produk Pearson digunakan untuk mengukur korelasi antara kedua variable tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan karyawan terhadap kompensasi dan tunjangan perusahaan dengan kesejahteraan dan perkembangan karyawan.

**Kata kunci:** Pendapatan dan tunjangan, kepuasan, kesejahteraan, perkembangan karyawan, korelasi