

UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM ATAS HAK MEMPEROLEH PEKERJAAN BAGI PENYANDANG DISABILITAS PADA PERUSAHAAN SWASTA DI KABUPATEN BANTUL

Oleh:

Yuliyanti Dyah Purnamasari¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis alasan pelaksanaan perlindungan hukum atas hak penyandang disabilitas untuk memperoleh pekerjaan pada perusahaan swasta di Kabupaten Bantul masih belum optimal. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis upaya yang harus dilakukan pemerintah daerah, perusahaan swasta, dan organisasi non pemerintah untuk memberikan perlindungan hukum atas hak penyandang disabilitas tersebut.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif empiris dan bersifat deskriptif. Dalam penelitian ini, dilakukan penelitian kepustakaan untuk memperoleh data sekunder berupa bahan hukum primer, sekunder, dan tersier, selain itu juga dilakukan penelitian lapangan untuk mendapatkan data primer melalui wawancara. Data yang terkumpul dari hasil penelitian kemudian dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa alasan yang menyebabkan belum optimalnya pelaksanaan perlindungan hukum yang diberikan adalah karena substansi hukum yang justru membatasi kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas, kekurangan pada struktur hukum yaitu belum terbentuknya ULD Ketenagakerjaan, dan kultur hukum eksternal serta internal yang mengarah kepada ketidakpatuhan hukum. Adapun upaya perlindungan hukum yang selama ini diberikan belum dapat mencapai keadilan, kepastian, dan kemanfaatan hukum. Oleh karena itu perlu dilakukan optimalisasi peranan Disnakertrans Kabupaten Bantul, perusahaan swasta, dan organisasi non pemerintah untuk melindungi hak penyandang disabilitas.

Kata Kunci : Penyandang Disabilitas, Hak Memperoleh Pekerjaan, Perusahaan Swasta, Perlindungan Hukum.

¹ Mahasiswa Strata-1 (S-1) Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

² Dosen Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

LEGAL PROTECTION FOR THE RIGHT TO BE EMPLOYED FOR PEOPLE WITH DISABILITIES IN PRIVATE COMPANY LOCATED IN BANTUL REGENCY

By:

Yuliyanti Dyah Purnamasari¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze the reasons that cause the implementation of legal protection for the right of people with disabilities to be employed in private company located in Bantul Regency still nonoptimal. This study also aims to identify and analyze the efforts that have to be done by the local government, private company, and non-government organization to provide legal protection for those right.

This legal research is a descriptive research that uses normative-empirical method. In this research, library research was conducted to obtain secondary data such as primary, secondary, and tertiary legal materials, as well as field research to obtain primary data through interview. The collected data then were analyzed qualitatively.

The result of this research indicates that the nonoptimal legal protection is caused by the legal substance that limits job opportunities for people with disabilities, deficiency in legal structure because the ULD Ketenagakerjaan still unformed, and the legal culture that leads into the act of disobedience. As for some legal protection efforts that have been done, those still unable to achieve legal justice, certainty, and expediency. Therefore, the role of Disnakertrans Kabupaten Bantul, private company, and non-government organization must be optimized to protect the right of people with disabilities to be employed in private company.

Keywords : People with Disabilities, The Right to be Employed, Private Company, Legal Protection.

¹ Undergraduate Student in Civil Law Department at Faculty of Law Universitas Gadjah Mada

² Lecturer in Civil Law Department at Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada