

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Pertanyaan Penelitian	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Sistematika Penelitian	15
BAB II LANDASAN TEORI.....	17
2.1 Kepemimpinan Pemberdayaan.....	17
2.2 Pemberdayaan Psikologis.....	20
2.3 Kinerja Pegawai	22
2.4 Perumusan Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai	23
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis	25
2.5 Model Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Metode Pengumpulan Data	29
3.2.1 Jenis Data.....	29
3.2.2. Populasi dan Sampel.....	29
3.3 Definisi Operasional Variabel	31
3.3.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	31

3.3.2	Pemberdayaan Psikologis	31
3.3.3	Kinerja Pegawai.....	31
3.4	Pengujian Instrumen Penelitian.....	32
3.4.1	Uji Validitas.....	32
3.4.2	Uji Reliabilitas	32
3.5	Statistik Deskriptif.....	33
3.6	Pengujian Hipotesis	33
3.7	Gambaran Umum Direktorat Jenderal Pajak.....	35
BAB IV	PEMBAHASAN.....	41
4.1	Deskripsi Data	41
4.2	Profil Responden	41
4.3	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	43
4.3.1	Hasil Uji Validitas	43
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4	Statistik Deskriptif.....	47
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	51
4.6	Pembahasan	54
4.6.1	Kepemimpinan Pemberdayaan Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai.....	54
4.6.2	Pemberdayaan Psikologis Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai	58
BAB V	PENUTUP.....	62
5.1	Simpulan.....	62
5.2	Implikasi.....	63
5.2.1	Implikasi Praktis	63
5.2.2	Implikasi Akademis.....	64
5.3	Keterbatasan	65
5.4	Saran.....	65
5.4.1	Bagi Direktorat Jenderal Pajak	65
5.4.2	Bagi Penelitian Selanjutnya.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....		72
Lampiran 1.	Izin Penelitian	72



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI
PEMEDIASI** Studi pada Unit KPP Pratama di Lingkungan Kanwil DJP Daerah Istimewa Yogyakarta
IMA MARLINDA SARAGIH, Sari Sitalaksmi, M. Mgt., Ph. D
Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas.....	79
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Lampiran 5. Statistik Deskriptif	81
Lampiran 6. Hasil Uji Korelasi	83
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi.....	83