

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
Intisari	xi
Abstract	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Motivasi Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.7 Kontribusi Penelitian.....	11
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	11
1.9 Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Ketenagakerjaan	14
2.1.2 Preferensi tenaga kerja.....	16
2.1.3 Peran pemerintah dalam ekonomi	19
2.1.4 Upah minimum	21
2.1.5 Kebijakan upah minimum di Indonesia	22
2.1.6 Keseimbangan pasar tenaga kerja.....	24
2.1.7 Pasar tenaga kerja berdasarkan kaum klasik	25
2.1.8 Pasar tenaga kerja berdasarkan Keynesian	27
2.1.9 Dampak upah minimum pada model dual sektor	29
2.2 Tinjauan Pustaka	32

BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.1 Estimasi pengaruh upah minimum terhadap perubahan status pekerja ...	43
3.5.2 Estimasi pengaruh upah minimum terhadap upah pekerja	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.1.1 Distribusi upah minimum tahun 2014-2019	48
4.1.2 Distribusi PDRB per kapita	49
4.1.3 Gambaran umum kondisi tenaga kerja di Kawasan Jabodetabek	50
4.2 Hasil Estimasi Pengaruh Upah Minimum terhadap Perubahan Status Pekerja	56
4.3 Hasil Estimasi Pengaruh Upah Minimum terhadap Upah Pekerja	63
BAB V SIMPULAN	71
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Keterbatasan.....	71
5.3 Implikasi.....	72
Daftar Pustaka	72