

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
PRAKATA	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
MOTTO PERJUANGAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENGANTAR	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan.....	7
1.4. Manfaat.....	8
1.5. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	11
2.1. Tinjauan Pustaka	11
2.2 Landasan Teori	13

2.2.1	Teori Perilaku Kewargaan Organisasi	13
2.2.2	Konsep Perempuan Muda.....	18
2.2.3	Konsep Warga Negara yang Baik (<i>Good Citizen</i>).....	20
2.2.4	Konsep Ketahanan Keluarga	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1.	Jenis Penelitian.....	24
3.2.	Metode Pemilihan Lokasi	26
3.3.	Informan Penelitian.....	27
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4.1.	Pengumpulan Data Primer	28
3.4.2.	Pengumpulan Data Sekunder.....	29
3.5.	Metode Analisis Data.....	30
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI DAN OBYEK PENELITIAN.....		35
4.1.	Gambaran Wilayah Depok Jawa Barat	35
4.1.1.	Kondisi Wilayah Depok Jawa Barat.....	36
4.1.2.	Kependudukan Kota Depok Jawa Barat	39
4.1.3.	Perekonomian dan Perdagangan di Depok Jawa Barat	40
BAB V PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI (<i>ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR</i>) DARI KARYAWAN PEREMPUAN MUDA DALAM PEMBENTUKAN WARGA NEGARA YANG BAIK (<i>GOOD CITIZEN</i>)		43
5.1.	Karyawan Perempuan Muda CV. Gema Insani	43

5.1.1. Profil dan Sejarah Singkat CV. Gema Insani	43
5.1.2. Tujuan, Visi dan Misi Gema Insani	48
5.1.3. Struktur Organisasi Pengelola Gema Insani	50
5.1.4. Sumber Daya Manusia.....	51
5.1.5. Produk-Produk Gema Insani.....	52
5.1.6. Prestasi Gema Insani.....	53
5.2. Gambaran Karyawan Perempuan Muda	54
5.3. Bentuk- Bentuk Perilaku Kewargaan Organisasi.....	56
5.3.1. Altruisme dari karyawan perempuan muda	59
5.3.2. Partisipasi Sukarela (<i>Civic Virtue</i>) dari karyawan perempuan muda....	61
5.3.3. Kinerja Melebihi Standar Minimum (<i>Conscientiousness</i>) dari karyawan perempuan muda.....	67
5.3.4. Rasa Hormat (<i>Courtesy</i>) dari karyawan perempuan muda.....	76
5.3.5. Sportif dan Positif (<i>Sportsmanship</i>) pada Perempuan	77
5.4. Kendala Perilaku Kewargaan Organisasi (<i>Organizational Citizenship Behaviour</i>).....	80
5.5. Terbentuknya Warga Negara yang Baik (<i>Good Citizen</i>)	84
5.5.1. Memahami Peranan di Perusahaan	85
5.5.2. Memiliki Rasa Tanggung Jawab	87
5.5.3. Mampu Berpartisipasi Digital.....	89
BAB VI IMPLIKASI TERHADAP KETAHANAN KELUARGA	93

6.1. Kriteria Ketahanan Keluarga	93
6.1.1. Keutuhan Keluarga.....	98
6.1.2. Ketahanan Fisik	101
6.1.3. Ketahanan Ekonomi	102
6.1.4. Ketahanan Sosial Psikologi	104
6.1.5. Ketahanan Sosial Budaya.....	106
6.2. Analisis Ketahanan Keluarga pada Perilaku Kewargaan di CV. Gema Insani.....	109
BAB VII KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	118
7.1. Kesimpulan.....	118
7.2. Rekomendasi.....	120
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	130

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pekara Cerai.....	2
Tabel 1.2	Keaslian Penelitian	9
Tabel 4.1	Luas Wilayah Kota Depok	39
Tabel 4.2	Jumlah Penduduk di Depok Jawa Barat	39
Tabel 4.3	Jumlah Industri Besar Sedang	43
Tabel 5.1	Karyawan Berdasar Usia	57
Tabel 5.2	Karyawan Berdasar Usia dan Status.....	57
Tabel 5.3	Karyawan Berdasar Usia dan Lama Bekerja.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Peta Wilayah Kota Depok Jawa Barat.....	41
Gambar 5.1 Kantor Gema Insani	49
Gambar 6.1 Katalog Pemb. Ketahanan Keluarga.....	101