

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
INTISARI	viii
DAFTAR SINGKATAN	ix
DAFTAR ISI	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian.....	14
1. Manfaat Teoritis	14
2. Manfaat Praktis	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan umum tentang Tenaga Kerja Asing	16
B. Tinjauan Umum tentang Tenaga Kerja Pendamping.....	20
C. Tinjauan Umum Konsep Alih Ilmu Pengetahuan dan Teknologi	21
D. Tinjauan Umum Tenaga Kerja Terampil ASEAN	23
E. Tinjauan Umum Tentang <i>Mutual Recognition Arrangement</i> (MRA) ASEAN.....	25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Sifat Penelitian.....	29
B. Jenis Penelitian	29

C.	Pendekatan Penelitian.....	30
1.	Bahan Hukum Primer	31
2.	Bahan Hukum Sekunder.....	32
D.	Teknik Pengumpulan Data	33
E.	Subjek Penelitian	35
F.	Cara dan alat pengumpulan data.....	35
G.	Analisis Data.....	36
H.	Jalannya Penelitian	36
I.	Kesulitan penelitian	38

BAB IV HASIL PENELITIAN

A.	Akibat Ketidaksesuaian Mekanisme Kolaborasi terhadap Persyaratan Penunjukan Tenaga Kerja Pendamping pada Penggunaan Tenaga Kerja Asing dalam Proses Alih Ilmu Pengetahuan dan Teknologi	40
1.	MRA ASEAN	40
2.	MRA Pada Sejumlah Profesi.....	49
3.	Perbandingan Pengaturan TKA	77
4.	Peran Kementerian Ketenagakerjaan	88
5.	Hubungan Hukum Internasional dengan Hukum Nasional.....	93
6.	Mekanisme Alih Ilmu Pengetahuan dan Teknologi	97
B.	Implikasi Persyaratan Keberadaan Tenaga Kerja Pendamping pada Pengadaan Tenaga Kerja Asing dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan terhadap Kehadiran Tenaga Kerja Terampil ASEAN di Indonesia.....	105
1.	Pengaturan Penggunaan Tenaga Kerja Asing	105
2.	Tenaga Kerja Pendamping dalam Penggunaan Tenaga Kerja Asing	124

3. Tenaga Kerja Terampil ASEAN	126
--------------------------------------	-----

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	132
B Saran	133

Daftar Pustaka