

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh keadilan prosedural, distributif dan interaksional pada kepemilikan psikologikal. Pengukuran variabel kepemilikan psikologikal menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Avey et al. (2009) dan telah diadopsi oleh Rosari (2016). Sedangkan variabel keadilan prosedural, distributif dan interaksional menggunakan instrumen pengukuran yang telah dikembangkan oleh Niehoff & Moorman (1993).

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan menggunakan data primer. Data primer diperoleh melalui metode survei dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Penelitian ini menggunakan 89 orang responden yang merupakan karyawan PT Yoshugi Media Group. Pengambilan sampel dilakukan hanya kepada karyawan yang memiliki masa kerja minimal 3 bulan.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linear berganda untuk menguji pengaruh keadilan prosedural, distributif dan interaksional terhadap kepemilikan psikologikal. Hasil analisis menunjukkan bahwa ketiga hipotesis tersebut terdukung. Keadilan prosedural, distributif dan interaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepemilikan psikologikal. Rekomendasi dalam penelitian ini adalah PT Yoshugi Media Group harus meningkatkan rasa kepemilikan psikologikal karyawan dengan membangun persepsi karyawan terhadap keadilan prosedural, distributif maupun interaksional

Kata kunci: Keadilan prosedural, keadilan distributif, keadilan interaksional, kepemilikan psikologikal.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of procedural, distributive, and interactional justice on psychological ownership. Psychological ownership variable measurement using instruments developed by Avey et al. (2009) and adopted by Rosari (2016), whereas the procedural, distributive and interactional justice variables using an instrument developed by Niechoff & Moorman (1993).

This study used the quantitative approach in descriptive research form and using primary data. Primary data obtained through the survey method by distributing questionnaires to respondents. The samples of this study were 89 PT Yoshugi Media Group employees who have worked at least 3 months.

Hypothesis test used multiple regression linear to determine the effect of procedural, distributive, and interactional justice on psychological ownership. The results showed that all three hypotheses were accepted. The procedural, distributive, and interactional justice were positive significantly on psychological ownership. The recommendations of this research are PT Yoshugi Media Group should improve employee psychological by building employee perceptions on procedural, distributive, and interactional justice.

Key words: Procedural justice, distributive justice, interactional justice, psychological ownership.