

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik pengaruh kesesuaian individu-pekerjaan terhadap kepuasan kerja, kesesuaian individu-rekan kerja terhadap kepuasan kerja, dan kesesuaian individu-atasan terhadap kepuasan kerja. Hipotesis dalam penelitian ini, yaitu 1) kesesuaian individu-pekerjaan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 2) kesesuaian individu-rekan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan 3) kesesuaian individu-atasan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan terhadap pegawai Badan Aksesibilitas Telekomunikasi dan Informasi. Alat ukur dalam penelitian ini menggunakan kuesioner kepuasan kerja, kesesuaian individu-pekerjaan, kesesuaian individu-rekan kerja, dan kesesuaian individu-atasan yang diadaptasi dari kuesioner Wang dan Brower (2019). Penelitian ini melibatkan 130 pegawai yang terikat secara sah dalam perjanjian kerja baik yang berstatus tetap maupun kontrak dan sudah bekerja minimal 6 bulan.

Analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) kesesuaian individu-pekerjaan berpengaruh positif signifikan dengan kepuasan kerja ($\beta=0,535$), 2) kesesuaian individu-rekan kerja tidak berpengaruh positif signifikan dengan kepuasan kerja ($\beta=0,121$), dan 3) kesesuaian individu-atasan berpengaruh positif signifikan dengan kepuasan kerja ($\beta=0,254$). Sumbangan efektif variabel independen terhadap kepuasan kerja secara parsial, yaitu kesesuaian individu-pekerjaan sebesar 44,19%, kesesuaian individu-rekan kerja sebesar 8,22%, dan kesesuaian individu-atasan sebesar 19,48%.

Kata kunci: kesesuaian individu-lingkungan kerja, kesesuaian individu-pekerjaan, kesesuaian individu-rekan kerja, kesesuaian individu-atasan, kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to empirically test the effect of individual-job compatibility, individual-group compatibility, and individual-supervisor compatibility toward job satisfaction. The hypotheses in this study are 1) individual-job compatibility has a positive effect on job satisfaction, 2) individual-group compatibility has a positive effect on job satisfaction, and 3) individual-supervisor compatibility has a positive effect on job satisfaction.

This research is a quantitative study conducted on BAKTI employees. The measuring instrument used in this study are job satisfaction questionnaire, individual-job compatibility questionnaire, individual-group compatibility questionnaire, and individual-supervisor compatibility questionnaire that were adapted from Wang and Brower (2019). This study involved 130 employees that are legally bound by work agreements, either permanent employment or employed by contract and have worked at least 6 months.

The data analysis is performed using multiple regression analysis techniques. The results shows that 1) individual-job compatibility has a significant positive effect on job satisfaction ($\beta=0.535$), 2) compatibility of individual groups does not have a significant positive effect on job satisfaction ($\beta=0.121$), 3) individual-supervisor compatibility has a significant positive effect on job satisfaction ($\beta=0.254$). The effective contribution of each independent variables to job satisfaction partially is 44.19% from individual-job compatibility, 8.22% from individual-group compatibility, and 19.48% from individual-supervisor.

Keywords: person-environment fit, individual-job compatibility, individual-group compatibility, individual-supervisor compatibility, job satisfaction