

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
PERNYATAAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
INTISARI .....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
1.6 Lingkup Penelitian.....	11
1.7 Sistematika Penulisan .....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>14</b>
2.1 Keterikatan Kerja .....	14
2.2 Kepemimpinan Pemberdayaan.....	18
2.3 Modal Psikologis .....	21
2.4 Perumusan Hipotesis .....	22
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja ...	22
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Keterikatan Kerja yang dimediasi oleh Modal Psikologis .....	25
2.5 Model Penelitian.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Desain Penelitian .....	29

3.2 Lokasi Penelitian .....	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	30
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	31
3,4,1 Keterikatan Kerja .....	32
3.4.2 Kepemimpinan Pemberdayaan .....	32
3.4.3 Modal Psikologis .....	33
3.5 Teknik Analisis Data .....	33
3.5.1 Pemenuhan Asumsi-Asumsi dalam Analisis SEM-PLS .....	34
3.5.2 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	35
3.5.3 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	37
3.6 Profil Rumah Sakit .....	39
3,6,1 Visi Rumah Sakit .....	41
3.6.2 Misi Rumah Sakit.....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
4.1 Deskripsi Pengumpulan Data.....	42
4,2 Deskripsi Karakteristik Demografis .....	43
4.3 Statistik Deskriptif.....	44
4.4 Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i> .....	52
4.5 Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	52
4.5.1 Analisis Uji Validitas Konstruk .....	53
4.5.2 Analisis Uji Reliabilitas Konstruk .....	56
4.6 Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	57
4.6.1 Pengujian Kesesuaian Model.....	57
4.6.2 Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis .....	59
4.7 Pembahasan.....	63
4.7.1 Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja .....	63
4.7.2 Modal psikologis memediasi pengaruh positif kepemimpinan pemberdayaan terhadap keterikatan kerja.....	67
<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan .....	71
5.2 Implikasi Praktis.....	72
5.2.1 Keterikatan Kerja .....	72

5.2.2 Kepemimpinan Pemberdayaan .....	72
5.2.3 Modal Psikologis .....	75
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya .....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	78
Lampiran .....	82

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data SDM Kesehatan .....	1
Tabel 3.1 Panduan Penentuan Jumlah Sampel .....	31
Tabel 4.1 Profil Responden .....	43
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif Variabel dan Indikator .....	45
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Karakteristik Demografis .....	46
Tabel 4.4 Nilai Kelas Interval .....	47
Tabel 4.5 <i>Combined Loadings</i> dan <i>Cross Loadings</i> .....	53
Tabel 4.6 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....	55
Tabel 4.7 Nilai Akar Kuadrat AVE .....	56
Tabel 4.8 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	57
Tabel 4.9 Nilai Kesesuaian Model ( <i>Fit</i> ) .....	58
Tabel 4.10 Nilai Hasil Model Analisis Jalur untuk Uji Hipotesis .....	60
Tabel 4.11 Hasil Eksplorasi Mediasi dengan Metode VAF .....	62
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	28
Gambar 4.1 Model Analisis Jalur untuk Uji Hipotesis .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	82
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden .....	89
Lampiran 3 Hasil Analisis Menggunakan Aplikasi WarpPLS 6.0 .....	101
Lampiran 4 Surat Permohonan Ijin Penelitian .....	112
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian .....	113