

ABSTRAK

Nilai perusahaan merupakan suatu hal yang penting bagi perusahaan karena berkaitan dengan kemakmuran pemegang saham, dimana hal tersebut menjadi tujuan dari perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kebijakan utang terhadap nilai perusahaan yang dimoderasi oleh wanita pada dewan direksi.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan sektor non keuangan yang terdaftar di BEI tahun 2014-2018 dan diambil 70 sample menggunakan *purposive sampling*. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *debt to asset ratio*, *tobin's Q*, eksekutif wanita yang diukur menggunakan variabel dummy. Selain itu, penelitian ini juga menggunakan 3 variabel kontrol, yaitu profitabilitas yang di proksikan dengan ROA, *age* dan *size*. Pengujian hipotesis dalam penelitian menggunakan 2 metode, yaitu *multiple regression analysis* dan *hierarchical regression analysis*.

Hasil dari *multiple regression analysis* membuktikan bahwa variable DAR memiliki pengaruh positif terhadap nilai perusahaan. Hasil tersebut sejalan dengan *trade off theory*. Kemudian, pengujian menggunakan *hierarchical regression analysis* menunjukkan bahwa keberadaan wanita tidak memoderasi hubungan antara kebijakan utang dan nilai perusahaan. Keberadaan wanita tidak mempengaruhi keputusan manajemen dalam berutang yang kemudian akan mempegaruhi nilai perusahaan.

Kata Kunci: Nilai Perusahaan, Tobin's Q, DAR, Eksekutif Wanita

ABSTRACT

Firm value plays a significant role for the company because it relates to the shareholders' prosperity as goal of the company. The purpose of this study is to analyze the effect of debt policy on firm value and women on board of directors as moderating variable in Indonesia Stock Exchange.

This study is conducted at non-financial sector companies listed on the IDX in 2014-2018. There are 70 companies as samples in this study and using purposive sampling as sampling method. The variables used in this study are debt to asset ratio, tobin's Q, woman on board. In addition, this study consist of three control variables, including profitability which is proxied by ROA, age and size of Ln total assets. Furthermore, the hypothesis testing in this study using multiple regression analysis and hierarchical regression analysis.

The results in study using multiple regression analysis shows that the DAR variable has a positive effect on firm value and prove the trade off theory. Meanwhile, hypothesis testing using hierarchical regression analysis shows that the presence of women as moderating variable has no effect on the relationship between debt policy and firm value. The presence of women does not affect debt policy in the company which will then affect the firm value.

Keywords: Firm Value, Tobin's Q, DAR, Women on Board Executive