

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGATAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.4. Lingkup Penelitian	11
1.5. Sistematika Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1. Fleksibilitas Kerja Persepsian	13
2.2. Kesejahteraan Pegawai.....	17
2.3. Keseimbangan Kehidupan-Kerja	19
2.4. Perumusan Hipotesis.....	22
2.4.1. Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Kesejahteraan Pegawai	22
2.4.2. Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Kesejahteraan Pegawai dengan Keseimbangan kehidupan-kerja Sebagai Variabel Pemediasi.....	24
2.5. Model Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian.....	28
3.2. Lokasi Penelitian.....	29
3.3. Populasi dan Sampel	29
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.1. Fleksibilitas Kerja Persepsian.....	31
3.4.2. Kesejahteraan Pegawai	32
3.4.3. Keseimbangan Kehidupan-Kerja.....	33
3.5. Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1. Pemenuhan asumsi-asumsi dalam analisis SEM-PLS.....	34
3.5.2. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	35
3.5.3. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	37
3.6. Profil Perusahaan	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Deskripsi Pengumpulan Data.....	44
4.2. Deskripsi Karakteristik Demografis.....	45
4.3. Statistik Deskriptif	46
4.4. Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	51
4.5. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	52
4.5.1. Analisis Uji Validitas.....	52
4.5.2. Analisis Uji Reliabilitas.....	55
4.6. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	55
4.6.1. Pengujian Kesesuaian Model.....	55
4.6.2. Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis.....	57
4.7. Pembahasan.....	61
4.7.1. Fleksibilitas kerja persepsian berpengaruh positif terhadap kesejahteraan pegawai	61
4.7.2. Keseimbangan kehidupan-kerja memediasi pengaruh positif fleksibilitas kerja persepsian terhadap kesejahteraan pegawai.....	63
BAB V SIMPULAN	66
5.1. Simpulan	66

5.2.	Implikasi Praktis	67
5.2.1.	Fleksibilitas Kerja Persepsian.....	67
5.2.2.	Kesejahteraan Pegawai	68
5.2.3.	Keseimbangan Kehidupan-Kerja.....	69
5.3.	Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	70
	DAFTAR PUSTAKA	71