UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Peran Person-Organization Fit Terhadap Intensi Turnover pada Karyawan Generasi Y
ARIZA APRIANDONO, Taufik Achmad Dwi Putro, S.Psi., M.Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iii
DAFTAR TABEL vi
ABSTRAK vii
ABSTRACT viii
BAB I 1
A. Latar belakang 1
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan 5
D. Manfaat 6
BAB II 7
A. Turnover 7
1. Definisi *Turnover* 7
2. Proses terjadinya *Turnover* 7
B. Turnover Intention 9
1. Definisi Turnover Intention 9
2. Aspek-Aspek dari *Turnover Intention* 9
3. Faktor faktor yang mempengaruhi *turnover intention* 10
C. Person - Organizational fit 11
1. Definisi Person-Organization fit 11
2. Aspek dari Person-Organization fit 12
D. Faktor – Faktor Lain yang Dapat Mempengaruhi Intensi Turnover 13
1. Komitmen terhadap organisasi. 13
2. Kepuasaan kerja 13
E. Generasi X dan Generasi Y 14
1. Definisi Generasi X dan Y 14
2. Karakteristik generasi 15
F. Dinamika 16
BAB III 20
A. Identifikasi Variabel Penelitian 20
B. Definisi Operasional Variabel 20

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Peran Person-Organization Fit Terhadap Intensi Turnover pada Karyawan Generasi Y
ARIZA APRIANDONO, Taufik Achmad Dwi Putro, S.Psi., M.Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

1. Turnover Intention 20
C. Subjek Penelitian 21
D. Metode Pengumpulan Data 21
E. Instrumen Penelitian 22
1. Skala Intensi *Turnover* 22
2. Skala Person-Organization fit 23
F. Validitas dan Reliabilitas 24
G. Prosedur Penelitian 25
H. Metode Analisis Data dan Interpretasi Data 26
BAB IV 25
A. Subjek Penelitian 25
B. Deskripsi Kualitas Alat Ukur 25
C. Deskripsi Data 27
1. Deskripsi Subjek Penelitian 27
2. Deskripsi Data Hasil Penelitian 28
D. Uji Asumsi 31
1. Uji Normalitas 31
2. Uji Linieritas 32
E. Uji Hipotesis 32
F. Analisis Tambahan 33
G. Kesimpulan Analisis 35
H. Pembahasan 36
BAB V 46
A. Kesimpulan Penelitian 46
B. Saran 46
1. Bagi Perusahaan 46
2. Bagi Peneliti Selanjutnya 47
DAFTAR PUSTAKA 43
LAMPIRAN 47
A. Lampiran Skala Uji Coba 48
B. Lampiran Data Uji Coba 58
C. Lampiran Analisis Uji Coba 67
D. Lampiran Skala Penelitian 74

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Peran Person-Organization Fit Terhadap Intensi Turnover pada Karyawan Generasi Y
ARIZA APRIANDONO, Taufik Achmad Dwi Putro, S.Psi., M.Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

E. Lampiran Data Penelitian 85
F. Lampiran Uji Asumsi 100
G. Lampiran Uji Hipotesis 103
H. Lampiran Analisis Tambahan 105