

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Manfaat Penelitian.....	16
E. Keaslian Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
A. Tinjauan Pustaka.....	21
1. Tinjauan tentang Perjanjian.....	21
a. Pengertian dan Asas-Asas dalam Hukum Perjanjian.....	21
b. Syarat Keabsahan Perjanjian.....	24
c. Akibat dari Perjanjian.....	28
d. Hapusnya Perjanjian.....	31
2. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	32
a. Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja.....	32
b. Unsur-unsur dalam Perjanjian Kerja/Hubungan Kerja.....	33
c. Pihak dalam Perjanjian Kerja.....	34

d. Jangka Waktu Perjanjian Kerja.....	35
e. Bentuk Perjanjian Kerja.....	37
f. Keabsahan Perjanjian Kerja.....	38
g. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	42
h. Pengakhiran Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	50
3. Tinjauan tentang Perselisihan Hubungan Industrial.....	51
a. Pengertian.....	51
b. Jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	52
c. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	54
4. Tinjauan tentang Perseroan Terbatas.....	67
a. Perseroan Terbatas selaku Badan Hukum.....	67
b. Organ Perseroan.....	70
5. Tinjauan tentang Tanggung Jawab Perseroan Terbatas dan Asas <i>Seperate Legal Entity</i>	73
a. Asas <i>Seperate Legal Entity</i> dan Asas <i>Limited Liability</i> di Indonesia.....	76
b. <i>Piercing The Corporate Veil</i>	77
c. <i>Single Economic Entity</i>	79
B. Landasan Teori.....	82
BAB III METODE PENELITIAN.....	84
A. Sifat Penelitian.....	85
B. Jenis Penelitian.....	86
C. Analisis Data.....	91
D. Jalannya Penelitian.....	95



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	96
A. Penerapan Asas <i>Seperate Legal Entity</i> bagi Perusahaan yang Memperpanjang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pekerja melalui Pembuatan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Baru dengan Perusahaan Lain yang Dikendalikan dan Dimiliki oleh Pengusaha yang Sama	96
B. Akibat hukum dari Perpanjangan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pekerja melalui Pembuatan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Baru dengan Perusahaan Lain yang Dikendalikan dan Dimiliki oleh Pengusaha yang Sama, bilamana Dikaitkan dengan Asas Itikad Baik dalam Perjanjian	111
C. Perlindungan Hukum bagi Pekerja yang Perpanjangan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dilakukan melalui Pembuatan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Baru dengan Perusahaan Lain yang Dikendalikan dan Dimiliki oleh Pengusaha yang Sama	121
BAB V PENUTUP	133
A. Kesimpulan	133
B. Saran	134
DAFTAR PUSTAKA	

