

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	viii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Asas Keadilan.....	14
B. Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja	17
C. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	19
D. Syarat Sah Perjanjian Kerja	20
E. Bentuk Perjanjian Kerja	22
F. Jenis Perjanjian Kerja.....	23
BAB III. METODE PENELITIAN	26
A. Sifat Penelitian	26
B. Jenis Penelitian.....	26
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data	30
D. Analisa Data	31
E. Tahapan Penelitian	32
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Dasar Perhitungan Komponen Upah Pekerja/Buruh Dalam Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Oleh PT. X	34
B. Perhitungan Komponen Upah Pekerja/Buruh Dalam Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Oleh PT. X Belum Memenuhi Asas Keadilan	50

BAB V. PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Komponen Upah Pekerja Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	5
Tabel 1.2 Perbandingan Komponen <i>Take Home Pay</i> (THP) Antara Pekerja/Buruh Dalam Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	36
Tabel 1.3 Perbandingan Komponen Upah Tetap Dan Komponen Upah Tidak Tetap Pekerja/Buruh Dalam Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	39
Tabel 1.4 Komponen Upah Tetap Dan Komponen Upah Tidak Tetap Pekerja/Buruh Dalam Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Dalam Masa <i>Work From Home Full</i>	40