

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b>	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b>	ii
<b>KATA PENGANTAR</b>	iv
<b>DAFTAR ISI</b>	vii
<b>INTISARI</b>	ix
<b>ABSTRACT</b>	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	16
A. Tinjauan Umum tentang Hubungan Industrial	16
B. Tinjauan tentang Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain	25
C. Tinjauan Mengenai Perselisihan Hubungan Industrial	30
D. Putusan Nomor 96/Pdt.Sus-PHI/2019-PN.Plg	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	45
A. Sifat Penelitian	45



B.	Jenis Penelitian .....	45
C.	Bahan Penelitian .....	46
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	48
E.	Jalannya Penelitian .....	49
F.	Analisis Data.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
A.	Hubungan Hukum yang Timbul antara Pemberi Kerja, Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja dan Tenaga Kerja Jasa Penunjang pada Perkara Nomor 96/PDT.SUS-PHI/2019-PN.PLG Berdasarkan Hukum Ketenagakerjaan yang Berlaku di Indonesia .....	52
B.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Terkait Perselisihan Hak Dalam Perkara Nomor 96/Pdt.Sus-PHI/2019-PN.Plg.....	64
C.	Solusi Untuk Meminimalisir Potensi Adanya Perselisihan Hubungan Industrial Serupa di Kemudian Hari .....	81
<b>BAB V PENUTUP</b>		
A.	Kesimpulan .....	91
B.	Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>95</b>