

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
TITLE PAGE .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR BAGAN .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB I	
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	8
1.4. Tinjauan Pustaka.....	9
1.5. Kerangka Teori .....	12
1.5.1. Teori Strukturasi Anthony Giddens .....	13
1.5.2. Kerangka Berpikir .....	17
1.6. Metode Penelitian .....	18
1.6.1. Lokasi Penelitian .....	18

1.6.2. Teknik Pemilihan Informan.....	19
1.6.3. Jenis Data .....	20
1.6.4. Teknik Pengumpulan Data .....	21
1.6.5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	23
 <b>BAB II</b>	
<b>SETTING SOSIAL EKONOMI MASYARAKAT DAN KARAKTERISTIK PERTANIAN DI DESA NGOLODONO .....</b>	
2.1. Gambaran Kondisi Sosial Ekonomi Masyarakat Desa Ngolodono .....	26
2.2. Profil dan Situasi Pertanian Karangdowo Khususnya Desa Ngolodono .....	34
2.2.1. Deskripsi Gabungan Kelompok Tani Desa Ngolodono .....	38
2.2.1.1. Kelompok Tani Sri Sadono.....	38
2.2.1.2. Kelompok Tani Sedyo Makmur.....	39
2.3. Profil Informan.....	44
 <b>BAB III</b>	
<b>KONSEKUENSI KELANGKAAN TENAGA KERJA PERTANIAN PADA PENGELOLAAN LAHAN KELUARGA PETANI.....</b>	
3.1. Struktur Sosial-Relasi Pendidikan dalam Keputusan Tenaga Kerja Terhadap Sektor Pertanian .....	47
3.2. Struktur Sosial Terkait Stigma Terhadap Kerja di Pertanian.....	49
3.3. Konsekuensi Kelangkaan Tenaga Kerja Pertanian Terhadap Budidaya Pengelolaan Lahan Desa Ngolodono .....	50
3.3.1. Persiapan Lahan Pertanian .....	52
3.3.2. Penanaman Lahan Pertanian .....	54
3.3.3. Pemeliharaan Lahan Pertanian .....	56
3.3.4. Pemanenan Lahan Pertanian .....	57
3.4. Konsekuensi Kelangkaan Tenaga Kerja Pertanian Berakibat pada Penyesuaian Teknologi Baru.....	59
3.5. Konsekuensi Struktural yang Ditanggung Keluarga Petani.....	62

## BAB IV

### STRATEGI – TINDAKAN KELUARGA PETANI

DALAM MERESPON PERUBAHAN .....	67
4.1. Strategi Petani – Memaksimalkan Penggunaan Tenaga Pribadi.....	68
4.1.1 Keluarga Petani Penggarap .....	68
4.1.2 Keluarga Petani Pemilik.....	70
4.2. Strategi dalam Mengatur Irama Kerja Pertanian .....	71
4.3. Strategi Mengganti Tenaga Kerja dengan Model Baru .....	73
4.3.1 Menggunakan Teknik Tanam Garit .....	73
4.3.2 Memperkuat Relasi Terhadap Teknologi .....	74

## BAB V

PENUTUP.....	77
5.1. Kesimpulan .....	77
5.2. Catatan Kritis dan Limitasi Penelitian .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	80