

## PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN

### STATUS PEKERJAAN SEBAGAI PEMODERASI

(Studi pada karyawan di Yogyakarta)

Audevin Naufayoda N

NIM. 16/397158/EK/21114

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

[audevinnaufalyodan@mail.ugm.ac.id](mailto:audevinnaufalyodan@mail.ugm.ac.id)

Dosen Pembimbing: T.Hani Handoko, M.B.A., Ph.D.

### ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan dengan status pekerjaan sebagai pemoderasi pada wilayah Yogyakarta. penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan dilakukan dengan metode pengumpulan data kuesioner karyawan. Jumlah data yang berhasil dikumpulkan adalah 101 responden yang dikelompokkan menjadi karyawan paruh atau penuh waktu. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi sederhana dan uji regresi berganda yang dilakukan untuk menguji 2 hipotesis. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa *work-life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan status pekerjaan tidak memoderasi pengaruh *work-life balance* terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci:** *Work-life balance*, Kepuasan kerja, Status pekerjaan.

## PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STATUS PEKERJAAN SEBAGAI PEMODERASI

(Studi pada karyawan di Yogyakarta)

Audevin Naufayoda N

NIM. 16/397158/EK/21114

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

[audevinnaufalyodan@mail.ugm.ac.id](mailto:audevinnaufalyodan@mail.ugm.ac.id)

Dosen Pembimbing: T.Hani Handoko, M.B.A., Ph.D.

### ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of work-life balance on employee job satisfaction with job status as a moderator in the Yogyakarta region. This research is a quantitative study and was conducted using the employee questionnaire data collection method. The number of data collected was 101 respondents who were grouped into part or full time employees. The method of data analysis in this study used a simple regression test and multiple regression tests which were conducted to test 2 hypotheses. The results of this study state that work-life balance has a positive effect on job satisfaction and job status doesn't moderate the effect of work-life balance on job satisfaction.*

**Keywords:** *Work-life balance, job satisfaction, work status.*