

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, A., & Raharjo, S. T. (2018). Prinsip Kepemimpinan Character of A Leader pada Era Generasi Milenial. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 2(2), 114. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v2i2.1151>
- Andin Andiyasari dan Ardiningtiyas Pitaloka. (2010). Persepsi Kepemimpinan Otentik Dan Work Engagement Pada Generasi X & Y Di Indonesia. *Jurnal Universitas Paramadina*, 7(2), 371–388.
- Apriyanto, D.-. (2017). *Passion for Millenial People*. Yogyakarta, Indonesia: Psikologi Corner.
- Avianti, D. A., & Kartika, L. (2017). Analisis Quality of Work Life Pada Generasi X Dan Y Alumni Fakultas Ekonomi Dan Manajemen Ipb. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(2), 95–106. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i2.40>
- Auerbach, C. F., & Silverstein, L. B. (2003). *Qualitative studies in psychology. Qualitative data: An introduction to coding and analysis*. New York University Press.
- Azzahra, C., Nurani, F., Studi, P., Publik, A., Administrasi, F. I., Brawijaya, U., & Timur, J. (2019). *Pemimpin Agile pada Era Generasi Milenial ( Studi pada Kepemimpinan Ridwan Kamil )*. 1–9.
- Baum, J. (2008). Corporate culture. *In Economist* (Vol. 387, Issue 8582).
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., & Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. ©Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Colquitt, Jason A., Lepine Jeffery A., & Wesson, Michael J., *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the workplace*, Fourth edition, New York: McGraw-Hill Irwin, 2015.
- Chandra, D. O., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2015). Kepuasan Kerja Generasi X Dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja Di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.12>
- Chang, Su-Chao dan Lee, MingShing. 2007. A study on relationship among leadership, organizational culture, the operation of learning organization and employees' job satisfaction (Online), *The Learning Organization*, 14 (2) pp. 155 - 185
- Cooper dan Schindler. (2014). *Bussiners Research Method*. New York: McGrawHill

- Denison, Daniel R dan Mishra, K Aneil. 1995. "Toward A Theory of Organizational Culture and Effectiveness". *Organizational Sciences*. Vol 6 No.2, Hal 204-223
- Dukeshire, Steven and Thurlow, Jennifer. 2002. *Understanding the Link Between Research and Policy*. Rural Communities Impacting Policy.
- E. S., Penulis, -, & Redaksi. (2019, October 05). *Generasi Milenial dan Bonus Demografi*. Diakses pada 22 Agustus 2020, tersedia di <https://www.pasundanekspres.co/opini/generasi-milenial-dan-bonus-demografi/>
- Fatimah, H., Dharmawan, A. H., Sunarti, E., & Affandi, M. J. (2015). Pengaruh Faktor Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X dan Y. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(3), 402–409. <http://www.jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/786/740>
- Graeme Codrington & Sue Grant-Marshall, Penguin, 2004. *Mind the gap*. penguin books
- Hidjrachman, dan Suad Husnan. 2002. *Managing Organizational Behavior*. Jakarta : Salemba Empat.
- Howe, N., & Strauss, W. (2000). Millennials rising: *The next great generation*. New York: Vintage.
- <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>. Diakses pada 20 Juli 2020
- Jdm, J., Sept, V. I. N., Industri, D. I., Area, P., Abang, T., Jdm, J., & Sept, V. I. N. (2018). *Winasis, Hal.23-31 Jurnal JDM, Vol. I No.02 Sept 2018. I(02)*, 23-31.
- Kepemimpinan, P., Budaya, D. A. N., & Terhadap, O. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yogyakarta. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yogyakarta*, 4(1), 33–38. <https://doi.org/10.22146/jmpf.254>
- Khasanah, I. F. N., & Himam, F. (2019). Kepemimpinan Transformasional Kepribadian Proaktif dan Desain Kerja sebagai Prediktor Perilaku Kerja Inovatif. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 4(2), 143. <https://doi.org/10.22146/gamajop.46361>
- Kinerja, K. M. (n.d.). Main menu. Diakses pada 7 Desember 2020, tersedia di <https://manajemenkinerja.com/2011/11/bagaimana-cara-mengukur-kinerja-karyawan/>

- Kompasiana.com. (2018, January 21). *Kesenjangan antar Generasi di Tempat Kerja Berdasarkan Hasil Survei*. Diakses pada 11 Oktober 2020, tersedia di <https://www.kompasiana.com/velyzega/5a650a7bf133440f0d17ad04/kesenjangan-antar-generasi-ditempat-kerja-berdasarkan-hasil-survei?page=all>
- Kominfo, P. (2016, December 27). *Mengenal Generasi Millennial*. Diakses pada 5 September 2020, Tersedia di [https://www.kominfo.go.id/content/detail/8566/mengenal-generasi-millennial/0/sorotan\\_media](https://www.kominfo.go.id/content/detail/8566/mengenal-generasi-millennial/0/sorotan_media)
- Kupperschmidt's. 2000. *Generation X and the Public Employee*. Public Personnel Management.
- Luthans, F. (2002). *Organizational behavior*. Ninth Edition. New York. McGraw-Hill Higher Education.
- Meier, Justin. 2010. Generation Y in the workforce: managerial challenges. *The Journal of Human Resource and Adult Learning* 6(1): 69
- Mendez, N. (2008). *Generation Gap*. In Loue S.J. & Sajatovic M. (Eds.), *Encyclopedia of Aging and Public Health* (pp. 386–387). Springer US. [https://doi.org/10.1007/978-0-387-33754-8\\_195](https://doi.org/10.1007/978-0-387-33754-8_195)
- Miles, Matthew B. & A. Michael Huberman. 2009. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: UI-Press.
- Moser, A. and Korstjens, I., 2018. Series: Practical guidance to qualitative research. Part 3: Sampling, data collection and analysis. *European Journal of General Practice*, 24(1), pp.9-18.
- Lakshmi, P. A. V., & Sumaryono, S. (2019). Kesuksesan Karier Ditinjau dari Persepsi Pengembangan Karier dan Komitmen Karier pada Pekerja Milenial. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 4(1), 57. <https://doi.org/10.22146/gamajop.45782>
- Literatur, S. K. (2018). *INTERGENERATIONAL LEARNING: A Literature Review*. 18.
- Luthans, F. and Avolio, B.J. (2003) *Authentic Leadership: A Positive Developmental Approach*. In: Cameron, K.S., Dutton, J.E. and Quinn, R.E., Eds., *Positive Organizational Scholarship*, Barrett-Koehler, San Francisco, 241-261.
- Mannheim, K. (1952). The Problem of Generations. *Essays on the Sociology of Knowledge*, 24(19), 276-322–24.
- Mulyadi, M., & Rahmat, A. (2019, January 10). (PDF) *KESENJANGAN KARAKTERISTIK ANTAR GENERASI DALAM PENDIDIKAN DI ERA*

*REVOLUSI INDUSTRI 4.0*. Diakses pada 9 Agustus 2020, Tersedia di [https://www.researchgate.net/publication/334363382\\_KESENJANGAN\\_KARAKTERISTIK\\_ANTAR\\_GENERASI\\_DALAM\\_PENDIDIKAN\\_DI\\_ERA\\_REVOLUSI\\_INDUSTRI\\_40](https://www.researchgate.net/publication/334363382_KESENJANGAN_KARAKTERISTIK_ANTAR_GENERASI_DALAM_PENDIDIKAN_DI_ERA_REVOLUSI_INDUSTRI_40)

Mustomi, D., & Reptiningsih, E. (2020). Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Generasi Millenial. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 189–199.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp189-199>

Nabila, M. (2018, August 20). *Memahami Budaya Bekerja Milenial*: Dailysocial. Diakses pada 13 November 2020, tersedia di <https://dailysocial.id/post/memahami-budaya-bekerja-milenial>

*Para Ahli* (Martoyo, Hasibuan, Wahjosumidjo, dan yang Lainnya). Diakses pada 2 Mei, 2020, Tersedia di <https://www.hidupcu.com/2019/05/indikator-gaya-kepemimpinan-menurut-para-ahli.html>

Pattipawae, D. R. (2011). Penerapan Nilai – Nilai Dasar Budaya Kerja Dan Prinsip-Prinsip Organisasi Budaya Kerja Pemerintah Dengan Baik Dan Benar. *Sasi*, 17(3), 31. <https://doi.org/10.47268/sasi.v17i3.363>

Peramesti, N. P. D. Y., & Kusmana, D. (2018). Kepemimpinan Ideal Pada Era Generasi Milenial. *TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 73–84. <https://doi.org/10.33701/jt.v10i1.413>

Perdana, A. (2019). Generasi Milenial dan Strategi Pengelolaan SDM Era Digital. *Jurnal Studi Pemuda*, 8(1), 75.  
<https://doi.org/10.22146/studipemudaugm.45287>

Perspectives, D. I. (2019). Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman*, edisi pertama September, 25–36.

*PROFIL GENERASI MILENIAL INDONESIA 2018*. KEMENTERIAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK. (2019, February 8). Diakses pada 17 September 2020, Tersedia di <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/38/2049/profil-generasi-milenial-indonesia-2018>.

Putra, Y. S. (2016). *Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi*.

Purnomo, Eko & Saragih, Herlina Jr. (2016). *Teori Kepemimpinan dalam Organisasi*. Indonesia. Yayasan Nusantara Bangun Jaya.

- Riadi, M. (2020, April 05). *Pengertian, Fungsi, Aspek dan Jenis Budaya Kerja*. Diakses pada 7 November 2020, tersedia di <https://www.kajianpustaka.com/2019/08/pengertian-fungsi-aspek-dan-jenis-budaya-kerja.html>
- Shalahuddin, O., Ag, S., & Pd, M. I. (n.d.). *Karakteristik kepemimpinan transformasional*. 44–53.
- Soekirno, E., Penulis, -, & Redaksi. (2019, October 5). *Generasi Milenial dan Bonus Demografi*. Di akses pada 27 Mei 2020, Tersedia di : <https://www.pasundanekspres.co/opini/generasi-milenial-dan-bonus-demografi/>
- Studilmu. (n.d.). *Generasi Milenial, Fakta Generasi Milenial dan Tantangan Generasi Milenial*. Diakses pada 28 Oktober 2020, tersedia di <https://www.studilmu.com/blogs/details/generasi-milenial-fakta-generasi-milenial-dan-tantangan-generasi-milenial>
- Sugiyono, Prof. Dr. (2018). *METODE PENELITIAN KUALITATIF* (Ke-3 ed., Cetakan Kedua). Bandung, Indonesia: ALFABETA,CV.
- Tahir, L. (2020). *Walk the Talk: Leading By Example*. <http://www.sideroad.com>. <http://www.sideroad.com/Leadership/walk-the-talk.html>
- Tapscott, D. 1998. *Digital Economy : Promise and Peril in the Age of Networked Intelligence*. New York : McCraw-Hill
- Tumilaar, R. (2020). *CULTURE 2020 Eksekusi 5 Program Budaya Kerja Bank*.
- Wailulu, K. N., Dewi, F. I., & Idulfilastri, R. M. (2019). Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Milenial Dengan Variabel Komunikasi Sebagai Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(2), 328. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i2.5881>
- Wardono, D. T., & Ekawati, A. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya inovatif terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2, 735–747.
- Yanto, D. (2013, September 29). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL*. Diakses pada 2 November 2020, tersedia di <https://ariefyantoshared.wordpress.com/2013/09/29/kepemimpinan-transformasional/>
- Yukl, Gary. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Indeks.

*10 Karakteristik Generasi Millenial yang Wajib Anda Ketahui Sebelum Mempekerjakan Mereka.* (2019, September 25). Diakses pada 13 Agustus 2020, Tersedia di <https://interactive.co.id/blog/10-karakteristik-generasi-millenial-yang-wajib-anda-ketahui-sebelum-mempekerjakan-mereka-169.html>