



DINAMIKA PEMBENTUKAN ETOS KERJA PADA GENERASI MILENIAL

Desilva Regi & Siti Waringah

Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Fokus dalam penelitian ini adalah etos kerja pada generasi milenial yang saat ini berada pada fase perkembangan dewasa awal. Pada masa ini, individu mulai mencari jati dirinya, berusaha mengenali diri dan belajar mandiri. Guna memenuhi hal tersebut, individu akan berusaha mempersiapkan diri sebaik mungkin. Akan tetapi, etos kerja tidak dapat dibentuk secara instan melainkan melalui proses kontinyu yang panjang dan juga di pengaruhi oleh berbagai faktor. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan memahami dinamika proses pembentukan etos kerja pada generasi milenial. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi. Penentuan subjek penelitian berdasarkan metode jejaring hingga diperoleh tiga subjek. Sedangkan teknik pengumpulan datanya menggunakan metode obsevasi dan wawancara mendalam. Setelah data terkumpul, peneliti melakukan analisis data dengan metode tematik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dinamika pembentukan etos kerja pada masing-masing subjek berbeda tergantung pada faktor yang mempengaruhi. Temuan selanjutnya adalah aspek moralitas yang menunjukkan keyakinan subjek dalam bertindak sesuai etika. Aspek kemandirian memperlihatkan keinginan subjek untuk mandiri. Aspek pemanfaatan waktu luang mengacu pada aktivitas lain yang dilakukan subjek selain bekerja dalam hal positif. Aspek kerja keras menggambarkan kerja keras yang dilakukan dan keyakinan subjek dalam bekerja. Aspek pentingnya pekerjaan menunjukkan seberapa pentingnya pekerjaan bagi subjek. Aspek perencanaan masa depan menggambarkan penundaan kepuasan saat ini agar dapat mencapai tujuan jangka panjang. Terakhir, aspek agama sebagai motivasi spiritualitas dalam bekerja.

Kata kunci: Etos kerja, Generasi milenial, Dewasa awal



DYNAMICS OF ESTABLISHING WORK ETHICS IN THE MILENIAL GENERATION

Desilva Regi & Siti Waringah

Faculty of Psychology, Gadjah Mada University

ABSTRACT

Focus in this study is the work ethic of the millennial generation who are currently in the early adult development phase. At this time, individuals begin to look for their identity, try to identify themselves and learn to be independent. In order to fulfill this, individuals will try to prepare themselves as best they can. However, the work ethic cannot be formed instantly but through a long continuous process and is also influenced by various factors. The purpose of this research is to find out and understand the dynamics of the process of forming a work ethic in the millennial generation. This study uses a qualitative approach with phenomenological methods. Determination of research subjects based on the network method so that three subjects were obtained. While the data collection techniques used observation and in-depth interviews. After the data was collected, the researcher analyzed the data using thematic methods. The results showed that the dynamics of forming a work ethic in each subject was different depending on the influencing factors. The next finding is the aspect of morality which shows the subject's belief in acting according to ethics. The independence aspect shows the subject's desire to be independent. The spare time utilization aspect refers to other activities that the subject does besides working in a positive way. The hard work aspect describes the hard work done and the subject's belief in work. The aspect of the importance of the job shows how important the job is to the subject. Aspects of future planning aspects describe the delay in satisfying the present in order to achieve long-term goals. Finally, the aspect of religion as a spiritual motivation for work.

Keywords: Work ethic, Millennial generation, Early adulthood