

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh spiritualitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai pemediasi. Studi dilakukan pada perusahaan Percetakan dan Penerbitan Menara Kudus. Analisis data menyatakan bahwa spiritualitas kerja berpengaruh positif pada kinerja. Sementara itu, komitmen organisasional memediasi parsial pengaruh spiritualitas kerja terhadap kinerja. Penelitian ini berkontribusi secara empiris untuk meneliti dinamika organisasi dalam menghadapi pandemi Covid-19.

Kata kunci: spiritualitas kerja, komitmen organisasional, kinerja.

ABSTRACT

The study focuses to analyze the impact of work spirituality to performance by using mediating variable of organizational commitment. Study has collected data from Percetakan dan Penerbitan Menara Kudus. The finding shows that work spirituality positively effects performance. Furthermore, the role of organizational commitment as a mediating variable in the direct relationship has been supported partially. The study contributes to extend an exploration of organizational's dynamics in the Covid-19 pandemic era.

Keywords: work spirituality, organizational commitment, performance.