

TINJAUAN PENGGUNAAN TENAGA KERJA ASING DALAM HUBUNGAN KERJA UNTUK JABATAN TERTENTU DAN WAKTU TERTENTU DI INDONESIA

Intisari

Emilia Metta Karunia Wijaya¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis kebijakan pemerintah terkait tenaga kerja asing pada jabatan tertentu dan waktu tertentu sejalan dengan kewajiban pemerintah dalam menjamin kesempatan kerja bagi warga negara Indonesia dan untuk mengetahui dan menganalisis dampak kebijakan tenaga kerja asing pada jabatan tertentu dan waktu tertentu terhadap peningkatan tenaga kerja asing illegal dan berkurangnya kesempatan kerja bagi warga negara Indonesia

Penelitian ini menggunakan metode penelitian hukum normatif yang didukung wawancara kepada narasumber. Sumber data dari penelitian ini adalah data sekunder yang berupa bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, dan bahan hukum tersier. Cara pengumpulan data dengan studi pustaka dan wawancara. Data yang terkumpul tersebut kemudian dianalisis secara kualitatif, untuk mendapatkan kesimpulan dan jawaban dari permasalahan.

Hasil penelitian tersebut yang pertama adalah kebijakan pemerintah terkait hubungan kerja tenaga kerja asing dalam jabatan dan waktu tempat tertentu belum sejalan dengan kewajiban pemerintah dalam menjamin kesempatan kerja bagi warga negara Indonesia. Kedua, kebijakan hubungan kerja tenaga kerja asing dalam jabatan dan waktu tertentu berdampak terhadap peningkatan tenaga kerja asing illegal dan berkurangnya kesempatan kerja bagi warga negara Indonesia.

Kata kunci: Tenaga Kerja asing, Hubungan Kerja, Ketenagakerjaan

¹ Mahasiswa Magister Hukum Universitas Gadjah Mada

² Dosen Pembimbing Magister Hukum Universitas Gadjah Mada

***REVIEW OF THE USE FOREIGN EMPLOYMENT FOR WORK RELATION IN
CERTAIN POSITION AND CERTAIN TIME IN INDONESIA***

Abstract

Emilia Metta Karunia Wijaya³, Murti Pramuwardhani Dewi⁴

The purpose of this study is to find out and analyze government policies related to foreign workers at a certain position and time in line with the government's obligation to guarantee employment opportunities for Indonesian citizens and to find out and analyze the impact of foreign labor policies at a certain position and time on the increase illegal foreigners labor and decrease employment opportunities for Indonesian citizens.

This study uses a normative research method supported by interviews with interviewees. The data source of this research is secondary data in the form of primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials. The data collected by literature study and interviews. The collected data were analyzed qualitatively, to get conclusions and answers for the problems.

The first result of this research is that government policies related to the employment relationship of foreign workers in a certain position and time are not in line with the government's obligation to guarantee employment opportunities for Indonesian citizens. Second, the policy of working foreign workers in a certain position and time has an impact on the increase in illegal foreign workers and reduced employment opportunities for Indonesian citizens.

Keywords: foreign workers, employment relations, employment

³ Mahasiswa Magister Hukum Universitas Gadjah Mada

⁴ Dosen Pembimbing Magister Hukum Universitas Gadjah Mada