



Peran Agreeableness terhadap Job Performance dengan mediator Work Engagement
YULIANITA ANDROMEDA, Avin Fadilla Helmi, Dr., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN *AGREEABLENESS* TERHADAP *JOB PERFORMANCE*
DENGAN *MEDIATOR WORK ENGAGEMENT*

TESIS



Yulianita Andromeda
18/434144/PPS/03680

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2021



Peran Agreeableness terhadap Job Performance dengan mediator Work Engagement

YULIANITA ANDROMEDA, Avin Fadilla Helmi, Dr., M.Si.

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Sosio Humaniora, Bulaksumur, Yogyakarta 55281, Telp. +62274 550435, Faks. +62274 550436
<http://psikologi.ugm.ac.id>, E-mail: fpsi@ugm.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 455/UN1/FPSi.1.1/PSS2P/PK.04.00/2021

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta menerangkan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Yulianita Andromeda
NIM : 18/434144/PPS/03680
Program Studi : Magister Psikologi Profesi
Judul Karya Akhir : Peran *Agreeableness* terhadap *Job Performance* dengan Mediator *Work Engagement*
Tanggal Ujian : 05 Januari 2021
Pembimbing : Avin Fadilla Helmi, Dr., M.Si.
Penguji : 1. Avin Fadilla Helmi, Dr., M.Si.
2. Sumaryono, Dr., M.Si., Psikolog
3. Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog

Telah mendapatkan persetujuan dari para pembimbing dan penguji **Tesis** sehingga dinyatakan telah menyelesaikan revisi final pada tanggal **19 Januari 2021**.

Surat Keterangan ini dibuat dan berlaku pada masa tanggap darurat **COVID-19** dan dapat dipergunakan sebagai pengganti lembar pengesahan dan persetujuan karya tulis akhir sebagai syarat yudisium atau wisuda pada program **Magister Psikologi Profesi**.

Demikian surat keterangan ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

21 Januari 2021

Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan,



Dr. Nida Ul Hasanat, M.Si.
NIP 196212041989032001





UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Agreeableness terhadap Job Performance dengan mediator Work Engagement
YULIANITA ANDROMEDA, Avin Fadilla Helmi, Dr., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yulianita Andromeda
NIM : 18/434144/PPS/03680
Tahun terdaftar : 2018
Program Studi : Magister Psikologi Profesi
Fakultas/Sekolah : Fakultas Psikologi

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir/ Skripsi/ Tesis/ Disertasi*~~ ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/ lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan sumbernya secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir/ Skripsi/ Tesis/ Disertasi*~~ ini di kemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan/atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Selasa, 26 Januari 2021

Yang menyatakan



Yulianita Andromeda