

INTISARI

PELAKSANAAN PENGUPAHAN UD. ARGOTELO DI SALATIGA

Oleh :

M. Taufan Maulana¹; Susilo Andi Darma²

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tentang pelaksanaan pengupahan dengan perjanjian kerja lisan berbentuk UMKM di UD. Agotelo serta perlindungan bagi pekerja yang diberikan oleh pengusaha dalam memenuhi hak hak pekerja. Penelitian ini lebih berkonsentrasi pada pelaksanaan pengupahan khususnya perlindungan hukum pekerja dalam bidang pengupahan dan perlindungan hukum bagi pekerja di UD. Argotelo oleh pemberi kerja sehingga hak-hak pekerja dapat terlaksana dengan baik.

Penelitian ini bersifat deskriptif dengan jenis normatif-empiris. Penelitian normatif dilakukan melalui penelitian kepustakaan atas berbagai bahan hukum primer dan sekunder. Penelitian empiris dilakukan untuk mendapatkan data primer melalui penelitian lapangan dengan wawancara kepada subjek penelitian berupa responden dan narasumber. Selanjutnya, data yang diperoleh dari hasil penelitian kepustakaan dan lapangan dianalisis secara kualitatif dan hasilnya disampaikan secara deskriptif analitis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, dalam perjanjian kerja lisan khususnya di bidang UMKM menyebabkan ketidakjelasan mengenai hak dan kewajiban para pihak dalam hubungan kerja sehingga menyebabkan pengusaha tidak memenuhi kewajibannya dalam bidang pengupahan. *Kedua*, perlindungan hukum terhadap pekerja yang diberikan dari pengusaha khususnya dalam hal asuransi ataupun jaminan-jaminan sosial dan kesehatan belum terlaksana dengan baik meskipun pengusaha mempunyai sistem jaminan sendiri yang mempunyai banyak kelemahan dan tidak sesuai dengan peraturan perUndang-Undangan yang berlaku.

Kata Kunci: Perlindungan Upah, Pekerja, Perjanjian Kerja Lisan, UMKM.

¹ Mahasiswa Strata Satu (S-1) Departemen Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

² Dosen Departemen Hukum Perdata di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF RENUMERATION UD. ARGOTELO IN SALATIGA

By :

M. Taufan Maulana³; Susilo Andi Darma⁴

This study aims to determine and analyze the implementation of wages with an oral employment contract in the form of MSME (Micro, Small and Medium Enterprises) at UD. Agotelo. This research focuses more on the implementation of wages, especially the legal protection of workers in the field of remuneration and legal protection for workers at UD. Argotelo by the employer so that workers' rights can be implemented properly.

This research is a descriptive normative-empirical research. Normative research is carried out through library research on various primary and secondary legal materials. Empirical research was conducted to obtain primary data through field research by interviewing research subjects in the form of respondents and informants. Furthermore, the data obtained from the results of the literature and field research were analyzed qualitatively and the results were presented descriptively and analytically.

The results show that: First, the oral employment contract, especially in the field of MSME (Micro, Small and Medium Enterprises), causes confusion regarding the rights and obligations of the parties in the work relationship, which causes employers to not fulfill their obligations in the field of wages. Second, legal protection for workers provided by employers, especially in terms of insurance or social and health security, has not been implemented properly even though employers have their own security system which has many weaknesses.

Keyword: Remuneration, Workers, Oral Employment Contract, MSME.

³ Bachelor Degree Student at Civil Law Department, Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

⁴ Lecturer at Civil Law Department, Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.