

Daftar Isi

| | |
|--------------------------|-----|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pengesahan | ii |
| Halaman Pernyataan | iii |
| Daftar Isi | iv |
| Daftar Tabel | v |
| Daftar Lampiran..... | vi |
| Abstrak | vii |
| Pendahuluan..... | 1 |
| Metode..... | 9 |
| Hasil | 14 |
| Diskusi | 17 |
| Kesimpulan..... | 22 |
| Implikasi..... | 23 |
| Daftar Pustaka | 24 |
| Lampiran..... | 28 |

Daftar Tabel

| | |
|---|----|
| Tabel 1. Hasil Uji Reliabilitas dengan pada Uji Coba | 11 |
| Tabel 2. Reliabilitas Alat Ukur Budaya Organisasi pada Tahap Uji Coba..... | 12 |
| Tabel 3. Uji Normalitas Variabel | 14 |
| Tabel 4. Tabel Data Frekuensi Klasifikasi Budaya | 14 |
| Tabel 5. Tabel Data Frekuensi Jenis Kelamin..... | 15 |
| Tabel 6. Tabel Data Frekuensi Umur..... | 15 |
| Tabel 7. Data Deskriptif Statistik Variabel Penelitian (Setelah ada pengguguran dengan klasifikasi) | 15 |
| Tabel 8. Reliabilitas Pengambilan Data Utama..... | 16 |
| Tabel 9. Data Signifikansi Mann-Whitney (perbandingan tiap budaya) | 16 |
| Tabel 10. <i>Mean Rank</i> pada hasil Mann-Whitney (perbandingan tiap budaya) | 17 |

Daftar Lampiran

| | |
|--|----|
| Lampiran 1. Alat Ukur CVA (<i>Competing Values Culture Assessment</i>) | 28 |
| Lampiran 2. Alat Ukur Intensi Turnover (<i>Won Jae Lee's Turnover Intension Scale</i>) | 35 |
| Lampiran 3. Reliabilitas Intensi Turnover pada Uji Coba..... | 37 |
| Lampiran 4. Reliabilitas Alat Ukur CVA (Budaya Organisasi) pada Uji Coba..... | 38 |
| Lampiran 5. Reliabilitas Intensi Turnover pada Pengambilan data Utama | 42 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas CVA – Budaya A pada Pengambilan Data Utama | 42 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas CVA – Budaya B pada Pengambilan Data Utama | 43 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas CVA – Budaya C pada Pengambilan Data Utama..... | 43 |
| Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas CVA – Budaya D pada Pengambilan Data Utama | 44 |
| Lampiran 10. Uji Normalitas | 44 |
| Lampiran 11. Data Deskriptif | 45 |
| Lampiran 12. Hasil Kruskal-Wallis | 46 |
| Lampiran 13. Hasil Mann-Whitney | 47 |



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERBANDINGAN INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN MILENIAL DITINJAU DARI TIPE BUDAYA ORGANISASI

OSWINDRA ODHYA H, Indrayanti, M.Si., Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>