

Hubungan Efikasi Diri dengan Komitmen Karier pada Guru

Dhayanara Suri Walian, Sumaryono

Fakultas Psikologi UGM

Abstract

Career commitment serves as a crucial role in urging the teacher to develop themselves and give their most excellent work. One teacher's career commitment is affected by the self-efficacy a teacher has. Self-efficacy has the ability to influence an individual by means of determining the career goals they want to achieve, efforts needed to reach the goals, and the ability to persevere while facing hardships at work. This research is aiming to figure the relations between self-efficacy and teacher's career commitment. The approach used in this research is the quantitative approach with the survey method. Research data were collected by using occupational self-efficacy scale and career commitment scale. The research hypothesis is, there is a relation between self-efficacy and teacher's career commitment. The collected data from 71 research subjects were analyzed using Pearson correlation. The result of the research showed that self-efficacy has a significant relation towards career commitment.

Keywords: *Career Commitment, Self-efficacy, Teacher*

Abstrak

Komitmen karier memiliki peran penting dalam mendorong guru untuk mengembangkan diri dan bekerja dengan baik. Komitmen karier seorang guru dipengaruhi oleh efikasi diri yang dimiliki oleh guru tersebut. Efikasi diri mampu mempengaruhi individu dalam menentukan tujuan karier yang ingin dicapai, usaha yang diperlukan untuk mencapai tujuan karier, dan kemampuan untuk bertahan dalam menghadapi kesulitan yang muncul selama bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan komitmen karier guru. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan skala efikasi diri kerja dan skala komitmen karier. Hipotesis penelitian ini adalah ada hubungan antara efikasi diri dengan komitmen karier pada guru. Data yang terkumpul dari 71 orang subjek penelitian dianalisis menggunakan korelasi Pearson. Hasil analisis menunjukkan bahwa efikasi diri memiliki hubungan yang signifikan dengan komitmen karier.

Kata kunci: *efikasi diri, guru, komitmen karier*