

Daftar Isi

| | |
|--|-----------|
| Halaman Judul | i |
| Surat Keterangan Pengganti Lembar Pengesahan..... | ii |
| Pernyataan Bebas Plagiasi..... | iii |
| Kata Pengantar | iv |
| Daftar Isi | vi |
| Daftar Tabel | ix |
| Daftar Grafik | x |
| Daftar Gambar | xi |
| Daftar Lampiran | xii |
| Daftar Singkatan | xiii |
| Intisari | xiv |
| <i>Abstract</i> | xv |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian | 9 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 11 |
| BAB II. LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS | 12 |
| 2.1 Landasan Teori | 12 |
| 2.1.1 Kepemimpinan Kebajikan | 13 |
| 2.1.2 Diskriminasi | 16 |
| 2.1.3 Kepuasan Kerja | 19 |
| 2.1.4 Pemberdayaan Psikologis | 22 |
| 2.2 Kajian Penelitian Terdahulu | 25 |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis | 27 |
| 2.3.1 Kepemimpinan Kebajikan dan Diskriminasi | 27 |
| 2.3.2 Kepemimpinan Kebajikan dan Kepuasan Kerja | 28 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 2.3.3 | Pemoderasi Pemberdayaan Psikologis terhadap Kepemimpinan Kebajikan dan Diskriminasi | 29 |
| 2.3.4 | Pemoderasi Pemberdayaan Psikologis terhadap Kepemimpinan Kebajikan dan Kepuasan Kerja | 30 |
| 2.4 | Model Penelitian | 31 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | | 32 |
| 3.1 | Desain Penelitian | 32 |
| 3.2 | Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 33 |
| 3.2.1 | Kepemimpinan Kebajikan | 33 |
| 3.2.2 | Diskriminasi | 33 |
| 3.2.3 | Kepuasan Kerja | 34 |
| 3.2.4 | Pemberdayaan Psikologis | 35 |
| 3.3 | Objek Penelitian | 35 |
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data | 36 |
| 3.5 | Instrumen Penelitian | 36 |
| 3.6 | Metode Analisis Data | 37 |
| 3.7 | Pengujian Instrumen Penelitian | 38 |
| 3.8 | Uji Asumsi Klasik | 40 |
| 3.9 | Pengujian Metode Penelitian | 41 |
| 3.9.1 | Regresi Linear Sederhana | 41 |
| 3.9.2 | Regresi Moderasi | 42 |
| BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN | | 44 |
| 4.1 | Deskripsi Data | 44 |
| 4.1.1 | Hasil Distribusi Kuesioner | 44 |
| 4.1.1 | Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin | 45 |
| 4.1.2 | Klasifikasi Responden berdasarkan Usia | 45 |
| 4.1.3 | Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Disabilitas | 46 |
| 4.1.4 | Klasifikasi Responden berdasarkan Posisi Pekerjaan | 46 |
| 4.2 | Hasil Uji Instrumen | 48 |
| 4.2.1 | Hasil Uji Validitas | 48 |
| 4.2.2 | Hasil Uji Reliabilitas | 50 |
| 4.2.3 | Statistik Deskriptif | 52 |
| 4.2.4 | Uji Korelasi | 53 |
| 4.3 | Pengujian Hipotesis | 55 |
| 4.3.1 | Pengujian Hipotesis 1 | 55 |
| 4.3.2 | Pengujian Hipotesis 2 | 56 |
| 4.3.3 | Pengujian Hipotesis 3 | 57 |
| 4.3.4 | Pengujian Hipotesis 4 | 58 |
| 4.4 | Pembahasan | 62 |
| BAB V. PENUTUP | | 68 |
| 5.1 | Simpulan | 68 |
| 5.2 | Implikasi | 69 |
| 5.3 | Keterbatasan dan Rekomendasi Penelitian | 71 |



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEBAJIKAN PADA KESEJAHTERAAN DENGAN PEMODERASI
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS: KASUS
KARYAWAN PENYANDANG DISABILITAS**

DWITA SAFIRA P, Gugup Kismono, MBA., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2020 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

| | |
|----------------------|----|
| Daftar Pustaka | 72 |
| Lampiran | 75 |