

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEBAJIKAN PADA KESEJAHTERAAN  
DENGAN PEMODERASI PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS:  
KASUS KARYAWAN PENYANDANG DISABILITAS**

Dwita Safira Pranabella

NIM. 16/393308/EK/20852

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

[dwita.s@mail.ugm.ac.id](mailto:dwita.s@mail.ugm.ac.id)

Dosen Pembimbing: Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.

**INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan kebajikan pada kesejahteraan dengan pemoderasi pemberdayaan psikologis, kasus karyawan penyandang disabilitas. Penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif berupa data primer melalui survei daring. Jumlah responden didapatkan sebanyak 85 responden yang memiliki kriteria karyawan penyandang disabilitas dengan masa kerja minimal 3 bulan di beberapa wilayah Indonesia. Metode pengujian keempat hipotesis menggunakan uji regresi sederhana dan moderasi berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa Kepemimpinan Kebajikan (KpKb) memiliki pengaruh positif signifikan pada kesejahteraan, melalui rendahnya aspek Diskriminasi (D) dan tingginya Kepuasan Kerja (KpKr). Pemberdayaan Psikologis (PP) terbukti memoderasi hubungan antara Kepemimpinan Kebajikan (KpKb) dan kesejahteraan yang memperlemah aspek Diskriminasi (D) serta memperkuat Kepuasan Kerja (KpKr).

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Kebajikan, Diskriminasi, Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Psikologis, Karyawan Penyandang Disabilitas.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEBAJIKAN PADA KESEJAHTERAAN  
DENGAN PEMODERASI PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS:  
KASUS KARYAWAN PENYANDANG DISABILITAS**

Dwita Safira Pranabella

NIM. 16/393308/EK/20852

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

[dwita.s@mail.ugm.ac.id](mailto:dwita.s@mail.ugm.ac.id)

Dosen Pembimbing: Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of benevolent leadership on welfare by moderating psychological empowerment, in the case of employees with disabilities. The research was conducted using quantitative methods in the form of primary data through online surveys. The number of respondents obtained was 85 respondents who had the criteria for employees with disabilities with a minimum work period of 3 months in several regions of Indonesia. The method of testing the four hypotheses uses a simple and moderated regression analysis. The results of the study state that Benevolent Leadership (BL) has a significant positive effect on welfare, through low aspects of Discrimination (D) and high Job Satisfaction (JS). Psychological Empowerment (PE) has been shown to moderate the relationship between Benevolent Leadership (BL) and welfare which weakens aspects of Discrimination (D) and strengthens Job Satisfaction (JS).*

**Keywords:** *Benevolent Leadership, Discrimination, Job Satisfaction, Psychological Empowerment, Employees with Disabilities.*