



PENGARUH TEMPAT KERJA YANG MENYENANGKAN (WORKPLACE FUN) TERHADAP PERFORMA KERJA INDIVIDU (INDIVIDUAL JOB PERFORMANCE) DIMEDIASI OLEH KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN (EMPLOYEE WORK ENGAGEMENT)
VINA AYU NINDITA, Ragil Sriharto, S.E., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PENGARUH TEMPAT KERJA YANG MENYENANGKAN (WORKPLACE
FUN) TERHADAP PERFORMA KERJA INDIVIDU (INDIVIDUAL JOB
PERFORMANCE) DIMEDIASI OLEH KETERLIBATAN KERJA
KARYAWAN (EMPLOYEE WORK ENGAGEMENT)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mencapai Derajat Sarjana S1
Program Studi Sarjana Manajemen



Dosen Pembimbing: Ragil Sriharto, S.E., M.M.

Disusun Oleh:
Vina Ayu Nindita
16/397221/EK/21177

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2020**