

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tempat kerja yang menyenangkan terhadap performa kerja individu dan menguji keterlibatan kerja karyawan sebagai mediator. Penelitian ini dilakukan pada karyawan *back office* PT. Pupuk Kaltim di Bontang, Kalimantan Timur terhadap 111 responden menggunakan metode kuantitatif dengan kuesioner daring. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan regresi linear sederhana dan analisis jalur mengacu pada tahap yang diusulkan oleh Baron dan Kenny (1986). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tempat kerja yang menyenangkan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap performa kerja individu. Kemudian keterlibatan kerja karyawan mampu memediasi secara parsial hubungan antara tempat kerja yang menyenangkan dan performa kerja individu.

**Kata kunci:** tempat kerja yang menyenangkan, performa kerja individu, keterlibatan kerja karyawan.

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to test the impact of a workplace fun on an individual job performance and test an employee work engagement as a mediator. This research was conducted on back office employees of PT. Pupuk Kaltim in Bontang, East Kalimantan, 111 respondents used quantitative methods with an online questionnaire. The tests in this study used simple linear regression and path analysis referring to the stage proposed by Baron and Kenny (1986). The result of this study show that a workplace fun has a positive and significant influence an individual job performance. The, employee work engagement is able to partially mediate the relationship between a workplace fun and an individual job performance.*