

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
INTISARI.....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR BAGAN .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	14
1.3. Tujuan Penelitian .....	15
1.4. Manfaat Penelitian .....	15
1.4.1. Manfaat Praktis Penelitian.....	15
1.4.2. Manfaat Akademis Penelitian.....	16
1.5. Sistematika Penulisan .....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	18
2.1. Pendekatan Holistik-Integratif.....	18
2.2. Nilai-nilai Prophetic Parenting .....	22
2.3. Budaya Organisasi .....	29
2.3.1. Pengertian, Karakteristik dan Fungsi Budaya Organisasi .....	29
2.3.2. Sumber dan Proses Pembentukan Budaya Organisasi .....	35
2.3.3. Pelebagaan Nilai-Nilai Budaya Organisasi .....	38
2.4. Pelayanan Publik Bidang Pendidikan .....	43
2.5. Kerangka Pemikiran .....	46
2.6. Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	47
BAB III METODE PENELITIAN .....	52
3.1. Jenis Penelitian .....	52

3.2. Lokasi dan Ruang Lingkup Penelitian .....	54
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.4. Teknik Validasi Data .....	56
3.5. Teknik Analisis Data.....	57
<b>BAB IV YAYASAN AN NUUR CAHAYA UMAT .....</b>	<b>58</b>
4.1. Gambaran Umum Yayasan An Nuur Cahaya Umat .....	58
4.2. Tujuan, Visi dan Misi .....	63
4.2.1. Tujuan, Visi dan Misi Yayasan An Nuur Cahaya Umat .....	63
4.2.2. Tujuan, Visi dan Misi PAUD Terpadu An Nuur .....	64
4.2.3. Tujuan, Visi dan Misi Madrasah Ibtidaiyah An Nuur.....	68
4.3. Rencana Strategis Yayasan An Nuur Cahaya Umat .....	71
4.4. Struktur Organisasi, Uraian Tugas, dan Susunan Pengurus .....	72
4.4.1. Struktur Organisasi Yayasan An Nuur Cahaya Umat.....	72
4.4.3. Susunan Pengurus .....	74
4.5. Implementasi Nilai-nilai <i>Prophetic Parenting</i> .....	76
<b>BAB V INTERNALISASI TATA NILAI PROHETIC PARENTING.....</b>	<b>84</b>
5.1. Mekanisme Internalisasi Tata Nilai Organisasi .....	84
5.2. Faktor Berpengaruh pada Proses Internalisasi.....	98
5.2.1. Kepemimpinan Organisasi Mampu Menjaga Stabilitas Sistem .....	98
5.2.2. Komunikasi Organisasi Berjalan Efektif .....	104
5.2.3. Kesesuaian Nilai Organisasi dengan Nilai Individu .....	108
5.2.4. Kepuasan Kerja Membangun Keterikatan SDM dengan Organisasi.....	117
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>128</b>
6.1. Kesimpulan .....	128
6.2. Rekomendasi.....	130
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>132</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>138</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Perbedaan holistik-integratif dengan <i>prophetic parenting</i> .....	2
Tabel 2 Operasionalisasi Konsep.....	48
Tabel 3 Indikator Ketercapaian Visi PAUD An Nuur .....	65
Tabel 4 Indikator Ketercapaian Visi MI An Nuur.....	69
Tabel 5 Data Anggota Organisasi Yayasan An Nuur Cahaya Umat .....	74

## DAFTAR BAGAN

Bagan 1 Fungsi Budaya Organisasi .....	34
Bagan 2 Proses Pembentukan Budaya Organisasi.....	37
Bagan 3 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	46
Bagan 4 Struktur Organisasi Yayasan An Nuur Cahaya Umat .....	72