

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTI SARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
1.6. Lingkup Penelitian	15
1.7. Sistematika Penelitian	16
BAB II	18
TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1. Kinerja Karyawan.....	18
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	19
2.2. Organisasi Pembelajaran	24
2.3. Penelitian Terdahulu.....	29
2.4. Perumusan Hipotesis	31
2.4.1. Pengaruh Penguasaan Pribadi pada Kinerja Karyawan.....	31
2.4.2. Pengaruh Model Mental pada Kinerja Karyawan	32
2.4.3. Pengaruh Visi Bersama pada Kinerja Karyawan	33
2.4.4. Pengaruh Pembelajaran Tim pada Kinerja Karyawan.....	33
2.4.5. Pengaruh Berpikir Sistem pada Kinerja Karyawan.....	34

2.5. Kerangka Pemikiran	35
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN	36
3.1. Desain Penelitian.....	36
3.2. Metode Pengumpulan Data	36
3.2.1. Jenis dan Sumber data	36
3.2.2. Populasi dan Sampel	37
3.3. Instrumen Penelitian.....	37
3.4. Metode Analisis Data	38
3.4.1. Analisis Kuantitatif.....	38
3.4.2. Uji Asumsi Klasik	39
3.4.3. Uji Regresi.....	41
3.4.4. Uji Hipotesis.....	41
3.5. Profil Perusahaan.....	43
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Data Penelitian	45
4.1.1. Data Profil Responden Penelitian.....	46
4.1.2. Data Variabel Kinerja Karyawan	47
4.1.3. Data Variabel Organisasi Pembelajaran	48
4.2. Analisis Data Penelitian	52
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	56
4.2.3. Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.2.4. Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi Berganda (R^2)	62
4.2.5. Pembuktian Hipotesis.....	62
4.3. Pembahasan Hasil Analisis	65
4.3.1. Organisasi Pembelajaran memiliki pengaruh pada Kinerja Karyawan secara simultan	65
4.3.2. Organisasi Pembelajaran memiliki pengaruh pada Kinerja Karyawan secara parsial	66
SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Implikasi Manajerial.....	75



5.3. Keterbatasan Penelitian	76
5.4. Saran Bagi Penelitian Mendatang	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81