

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1. Bagi Kepentingan Akademis	8
1.5.2. Bagi Kepentingan Dunia Bisnis	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1. Definisi Kinerja	9
2.1.2. Dimensi Pengukuran Kinerja Karyawan	10
2.1.3. Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
2.2. Kepemimpinan Transformasional	13
2.2.1. Definisi Kepemimpinan.....	13
2.2.2. Dimensi Kepimpinan Transformasional.....	15
2.3. Budaya Inovasi Persepsian	18
2.3.1. Definisi Budaya Inovasi	18
2.3.2. Jenis Inovasi	20
2.3.3. Dimensi Budaya Inovasi.....	25
2.4. Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	28
2.4.1. Definisi Kepribadian.....	28
2.4.2. Dimensi Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	29
2.5. Hubungan antar variabel	32
2.5.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.....	32
2.5.2. Budaya Inovasi dan Kinerja Karyawan	33
2.5.3. Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dan Kinerja Karyawan.....	34
2.6. Kerangka Penelitian	34

BAB III METODA PENELITIAN	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
3.2.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	37
3.2.2. Budaya Inovasi Persepsian	37
3.2.3. Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	38
3.2.4. Kinerja Karyawan	38
3.1. Subyek Penelitian	39
3.4. Instrumen Penelitian	40
3.4.1. Kinerja Karyawan	40
3.4.1. Kepemimpinan Transformasional	41
3.4.2. Budaya Inovasi Persepsian	43
3.4.3. Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	44
3.5. Metode Pengumpulan Data	44
3.6. Metode Analisis Data	44
3.6.1. Uji Validitas	44
3.6.2. Uji Reliabilitas	45
3.6.3. Analisis Data	45
BAB IV METODA PENELITIAN	49
4.1. Karakteristik Responden	49
4.2. Pengujian Instrumen Penelitian	49
4.2.1. Uji Realibilitas	49
4.2.2. Uji Validitas	50
4.3. Rerata Teoritik vs Rerata Empirik	56
4.4. Statistik Deskriptif	56
4.4.1. Kinerja Karyawan	56
4.4.2. Kepimpinan Transformasional	56
4.4.3. Budaya Inovasi Persepsian	57
4.4.4. Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	57
4.5. Uji Asumsi Klasik	57
4.5.1. Normalitas	57
4.5.2. Heteroskedastisitas	58

4.5.3. Multikolinearitas.....	59
4.6. Analisis Data	59
4.6.1. Analisis Regresi Berganda	59
4.6.2. Pembahasan	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	41
Tabel 3.2	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	42
Tabel 3.3	Dimensi dan Indikator Budaya Inovasi.....	43
Tabel 3.4	Dimensi dan Indikator Kepribadian Conscientiousness	44
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	49
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	53
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Budaya Inovasi Persepsian.....	54
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kepribadian Conscientiousness	55
Tabel 4.7	Rerata Teoritik vs Rerata Empirik	56
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Kepeimpinan Transformasional.....	56
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Kepeimpinan Transformasional.....	57
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Kepribadian Conscientiousness	57
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kinerja PT BUMA 4 Tahun Terakhir	2
Gambar 2.1 Metrik Jenis Inovasi	22
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	35